De inzet van FBZ is gebaseerd op de input van de leden die wij gedurende de looptijd van de huidige cao hebben ontvangen, op de uitvraag bij de leden in aanloop naar de nieuwe cao en het FBZ-arbeidsvoorwaardenbeleid.

We willen graag komen tot afspraken die de huidige cao zo verbeteren dat de arbeidsvoorwaarden en omstandigheden een reden zijn om te komen of te blijven werken. We realiseren ons dat deze sector voor grote uitdagingen staat. Dit betekent dat goed werkgeverschap, een veilige werkomgeving, minder werkdruk, perspectief & ontwikkeling en goede arbeidsvoorwaarden hoog op de agenda moeten (blijven) staan.

Loon
Het inkomen van werknemers moet in de nieuwe cao sterk worden verbeterd. De salarisverhoging moet leiden tot concrete verbetering van de koopkracht van iedere werknemer. Om die reden wil FBZ in deze cao een reële inkomensverbetering voor álle werknemers via een gelijke procentuele loonsverhoging die hoger is dan de inflatie.

Reiskosten
Het moet mogelijk worden dat maatwerk wordt afgesproken als het gaat over het vergoeden van de eerste klas in het openbaar vervoer.

5 mei
5 Mei zou in de cao als een jaarlijkse feestdag moeten worden erkend.

Beroepsvereniging
FBZ stelt voor dat op verzoek van de werknemer de werkgever vanaf 1 januari 2027 de contributie van beroepsverenigingen volledig vergoed.
Zorgprofessionals die een bestuursfunctie vervullen bij een beroepsvereniging worden hierin gefaciliteerd en krijgen over die uren hun salaris doorbetaald.

Vakbondsverlof
In artikel 13 stelt FBZ voor om de volgende wijzigingen aan te brengen:
Lid 2 veranderen in: de (kader)leden krijgen daarvoor betaald verlof tot maximaal 15 dagen per jaar, wanneer deelneming ...;
Lid 3 sub c toevoegen: cursussen en werkzaamheden;
Lid 4 sub b: toevoegen: federatie.

Mantelzorg
Om overbelasting van mantelzorgers te voorkomen zet FBZ in op doorbetaald mantelzorgverlof en aanvullende faciliteiten.

Zeggenschap
Het zou goed zijn dat er in de besturing van de organisaties meer positie komt voor groepen professionals. Medische staven of vergelijkbare overleggen voor bijvoorbeeld bedrijfsartsen en voor verpleegkundigen. Zodat professionals meer betrokken zijn bij en zo meer sturing krijgen op inhoudelijke keuzes die de inhoud van hun vak en werk aangaan.
Dit ook in het kader van binden en boeien van professionals.

Studieschuld
FBZ stelt voor om in de cao een regeling op te nemen om werknemers te ondersteunen bij het aflossen van hun studieschuld.

Verbeterpunten
FBZ wil in overleg met u komen tot verbeteringen m.b.t. de volgende onderwerpen:
**Duurzame inzetbaarheid en levensfasebewust personeelsbeleid;*
**Inschaling (bijvoorbeeld zij-instromers);*
**Terugbetaling studiekosten;*
**Gezond en veilig werken.*

Looptijd
Voor FBZ hangt de looptijd af van de inhoud van de afspraken. Een langere looptijd heeft bijvoorbeeld gevolgen voor de te realiseren inkomensverbetering.

Werkgroep
FBZ stelt voor een werkgroep 'Functie gebonden kosten' in te stellen.

Technische punten
De cao-tekst doorlopen op onjuistheden (bijv. artikel 3 lid 3), onduidelijkheden (bijv. artikel 16 Thuiswerken en artikel 18 Vergoeding beroepsverenigingen) en de tekst actualiseren.

Tot slot
FBZ behoudt zich het recht voor om tijdens het overleg nieuwe voorstellen te doen, dan wel voorstellen te wijzigen en/of aan te vullen, dan wel in te trekken. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van de voorstellen, kan pas als zodanig worden beschouwd als een akkoord is bereikt over het geheel.

Namens FBZ,

Lilian de Groot