Sociaal Overdrachtsprotocol

Overeenkomst tussen

Overdragende organisatie en huidig werkgever
Stichting Vivent aan de Vliertwijksestraat 369 te Rosmalen, in dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Mevrouw A.J.W van de Weijer - van der Vleuten, Raad van Bestuur

Verkrijgende organisatie en toekomstige werkgever
Stichting Vughterstede, gevestigd aan de Molenrijnselaan 48 te Vught, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Mevrouw M.J. van der Koelen, Raad van Bestuur

De verkrijgende organisatie zal per 1 januari 2027 haar statutaire naam wijzigen van Stichting Vughterstede in Stichting Vivent Zorg. Vanaf die datum zullen de organisaties gezamenlijk onder de statutaire naam Stichting Vivent Zorg opereren.

en

Organisaties van werknemers

- FNV Zorg & Welzijn, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Rouchdi el Haddadi;
- CNV, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Marco Dons;
- FBZ, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Joyce Kuijpers;
- NU'91, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Mark Froklage:

zowel gezamenlijk als afzonderlijk vormende de partij ter andere zijde,

In 2025 en 2026 hebben Stichting Vughterstede en Stichting Vivent afspraken gemaakt over het gezamenlijk voortzetten van hun activiteiten en het inrichten van een gezamenlijke organisatie, waarbij alle zorg gerelateerde activiteiten van Stichting Vivent overgaan naar Stichting Vughterstede als gevolg van een overgang van onderneming in de zin van artikel 7:662 e.v. BW.
Doel van het Sociaal Overdrachtsprotocol is de overdracht van Stichting Vivent naar Stichting Vughterstede met de grootst mogelijke zorgvuldigheid uit te voeren en de eventuele nadelige sociale en rechtspositionele consequenties voor werknemers zo veel als mogelijk te beperken en hun belangen te beschermen.
Het Sociaal Overdrachtsprotocol waarin rechten en plichten voor zowel werknemers en werkgevers van Stichting Vivent en Stichting Vughterstede worden vastgelegd is hierbij een garantie. Het Sociaal Overdrachtsprotocol is een aanvulling op de artikelen 7:662 e.v. van het Burgerlijk Wetboek.
Voor de bepalingen in dit Sociaal Overdrachtsprotocol welke na de datum van overdracht gelden, zijn Stichting Vivent en Stichting Vughterstede tot nakoming daarvan gehouden. Stichting Vivent en Stichting Vughterstede zijn per 1-1-2027 gezamenlijk opererend onder de statutaire naam Stichting Vivent Zorg en zal dit Sociaal Overdrachtsprotocol aan de werknemers digitaal persoonlijk beschikbaar stellen.
Extra zorgvuldig zal worden omgegaan met werknemers in kwetsbare situaties.

Iedere werknemer heeft recht te weten welke rechten en plichten van toepassing zijn en op welke voorzieningen een beroep kan worden gedaan. Stichting Vivent en Stichting Vughterstede informeren de medewerkers hier individueel over middels een digitale brief en door middel van dit overdrachtsprotocol.

Artikel 1 Werkingssfeer

Dit protocol wordt aangegaan in verband met de overdracht van Stichting Vivent naar Stichting Vughterstede en de daarbij betrokken werknemers aan de overnemende partij met de naam Stichting Vivent Zorg per 1 januari 2027, die als gevolg hiervan met sociale en rechtspositionele gevolgen kunnen worden geconfronteerd.
De overdracht betreft een overgang van onderneming in de zin van art 7: 662 e.v. BW. Dit sociaal overdrachtsprotocol is van toepassing op alle werknemers met een arbeidsovereenkomst met Stichting Vivent die op 1 januari 2027 werkzaam zijn voor Vughterstede dat verder gaat opereren onder de nieuwe statutaire naam Stichting Vivent Zorg.

Artikel 2 Werkgelegenheidsgarantie

a. Er zullen als gevolg van de overgang van Stichting Vivent naar Stichting Vughterstede geen gedwongen ontslagen plaatsvinden. Medewerkers behouden zo veel als mogelijk de functie die zij voor datum overgang vervullen met inachtneming van het bepaalde in artikel 7. Daarnaast blijft de standplaats van de werknemer bij de overgang ongewijzigd.
b. Dat er als gevolg van de overgang van onderneming geen gedwongen ontslagen plaatsvinden, laat onverlet de mogelijkheid van Stichting Vughterstede, opererend na statutaire wijziging onder de naam Stichting Vivent Zorg, om te reorganiseren op grond van economische, technische of organisatorische redenen. In dat geval zal het Sociaal Plan (nog overeen te komen) van Stichting Vivent Zorg van toepassing zijn.

Artikel 3 Arbeidsovereenkomst

Op grond van artikel 7:662 van het Burgerlijk Wetboek is sprake van een overgang van onderneming. Daardoor gaan alle rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomsten van medewerkers van Stichting Vivent automatisch over naar Stichting Vivent Zorg, ontstaan uit de statutaire naamswijziging van Stichting Vughterstede. Hieronder vallen ook de binnen Stichting Vivent geldende bedrijfsregelingen. Dit gebeurt met inachtneming van de overige bepalingen in dit protocol. De aaneengesloten dienstjaren die medewerkers hebben opgebouwd bij Stichting Vivent en haar rechtsvoorgangers blijven volledig behouden. Deze dienstjaren tellen mee voor de vaststelling van de duur van het dienstverband bij Stichting Vivent Zorg.

Artikel 4 Arbeidsvoorwaarden en pensioendeelname

a. Bij Stichting Vivent en bij Stichting Vughterstede zijn zowel de Cao VVT als het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW) van toepassing.
b. Alle werknemers van Stichting Vivent zullen van rechtswege overgaan naar Stichting Vughterstede die gaat opereren onder de naam 'Stichting Vivent Zorg' met volledig behoud van alle individuele verworven rechten voor zover deze schriftelijk zijn vastgelegd in de arbeidsovereenkomst dan wel het personeelsdossier, waaronder tenminste verstaan: functie(niveau) – zie ook artikel 8- , salaris(garantie), salarisuitloop, datum van indiensttreding, omvang dienstverband.
c. De huidige arbeidsovereenkomst zal worden voortgezet bij stichting Vughterstede waarbij voor alle wettelijke- en Cao-bepalingen de datum van indiensttreding bij Stichting Vivent (of diens onmiddellijke rechtsvoorgangers) geldt als datum indiensttreding bij Stichting Vughterstede.

Artikel 5 Personeelsdossier

Bij indiensttreding bij Stichting Vughterstede als gevolg van de overgang van Stichting Vivent naar Stichting Vughterstede, wordt het personeelsdossier van de medewerker overgedragen aan Stichting Vughterstede.
De medewerker heeft gedurende het dienstverband het recht om het eigen personeelsdossier in te zien. Indien de medewerker van mening is dat gegevens in het personeelsdossier niet juist of niet meer relevant zijn, kan de medewerker verzoeken deze gegevens te verwijderen of aan te passen. Ook kan de medewerker verzoeken documenten of andere relevante informatie aan het personeelsdossier toe te voegen.
Een dergelijk verzoek kan worden ingediend vóór de overgang en tot één maand na de overgang naar Stichting Vughterstede.
Stichting Vughterstede beoordeelt het verzoek en besluit dit toe te wijzen of gemotiveerd af te wijzen. Indien de medewerker het niet eens is met een afwijzing, kan de medewerker de kwestie voorleggen aan een onafhankelijke Commissie Sociale Begeleiding.

Artikel 6 Vakantieverlof en Balansbudget

Alle op het moment van de overgang van Stichting Vivent naar Stichting Vughterstede nog openstaande verlofrechten en Balansbudget- uren van de Stichting Vivent werknemers gaan mee over naar Stichting Vughterstede. Voorts worden alle op de datum van overgang reeds aangevraagde en door Stichting Vivent geaccordeerde vakanties en verlofaanvragen door Stichting Vughterstede ongewijzigd overgenomen en gehonoreerd.

Artikel 7 Werknemer volgt functie

a. De werknemers volgen van rechtswege hun functie die zij conform contract bekleden op het moment dat de werkzaamheden overgaan naar Stichting Vughterstede. Dat geldt ook voor werknemers die op het moment van overdracht (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn.
b. Werknemers van Stichting Vivent die vóór overdrachtsdatum – als gevolg van deze overgang van onderneming - al een functie bekleden binnen Stichting Vughterstede behouden rechten zoals benoemd in artikel 4b van dit protocol op grond van deze laatste aanvaarde functie.

Artikel 8 Hardheidsclausule

In die gevallen waarin de toepassing van dit sociaal overdrachtsprotocol leidt tot een onbillijke situatie voor de individuele werknemer, wijkt stichting Vughterstede op verzoek van de werknemer in een voor de werknemer gunstige zin van dit sociaal overdrachtsprotocol af. De werknemer dient hierover met Stichting Vughterstede in contact te treden. Indien er geen overeenstemming wordt bereikt zal het verzoek ter advisering aan de commissie sociale begeleiding, zoals op te nemen in het Sociaal Plan van 'Stichting Vivent', worden voorgelegd, alvorens de werkgever een definitief besluit neemt over de toepassing van de hardheidsclausule.

Artikel 9 Interpretatie overdrachtsprotocol

De interpretatie van het onderhavige protocol is voorbehouden aan de partijen zoals vermeld in de aanhef die zich door ondertekening aan dit protocol hebben verbonden.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend te Rosmalen en Vught, op 14 oktober 2026.

Voor akkoord namens de werknemersorganisaties;

FNV Zorg & Welzijn

.....

CNV

.....

FBZ

.....