

## **Aanvullende afspraken tussen UMCNL, de LAD en FBZ**

**Deze afspraken vormen een aanvulling op het op 29 januari 2026 gesloten onderhandelingsresultaat tussen UMCNL en de vakbonden FNV, CNV en NU '91. De bepalingen uit dat onderhandelingsresultaat maken integraal onderdeel uit van deze afspraken. Voor zover sprake is van afwijkingen, prevaleren de onderstaande afspraken.**

### **Contractomvang en diensten**

Partijen constateren dat er aanknopingspunten zijn om binnen kaders te komen tot een toekomstbestendige systematiek met meer flexibiliteit en differentiatie van contractomvang en vergoeding van diensten. Partijen spreken af om gezamenlijk nader te onderzoeken op welke wijze deze flexibiliteit en differentiatie vorm kan krijgen.

In dat kader wordt de eerdere bepaling met betrekking tot verplichte deelname aan diensten na het 60e levensjaar geschrapt. Deze bepaling was bedoeld om de dienstbelasting voor jongere generaties te verlichten. Deze bedoeling wordt betrokken bij het onderzoek. Partijen doen een beroep op academisch medisch specialisten van 60 jaar en ouder om, op basis van vrijwilligheid, bij te dragen aan avond- en/of weekenddiensten (overdag).

Reeds gemaakte individuele afspraken o.b.v. van de huidige bepaling m.b.t. het verlagen van de contractduur naar 40 uur per week bij het meedraaien in de diensten i.r.t. het verhogen van de leeftijdsgrens, blijven gerespecteerd.

### **Aftoppen vanaf schaal 15**

In het eerste jaar (2026) blijft de maximering tot het niveau van max. schaal 14 van kracht en in het tweede jaar van de looptijd zal er geen sprake zijn van een maximering en zullen alle salarissen per 1 mei 2027 structureel worden verhoogd met 3,5%.

### **Zwangerschap en nachtdienst**

Zwangere medewerkers die vanaf week 20 van de zwangerschap geen nachtdiensten meer doen, krijgen de gemiddelde toelage verzwarende omstandigheden (TVO) en/of toelage 24-uursdiensten doorbetaald. Voor de eerste 20 weken blijft het een keuze van de medewerker om wel of geen nachtdiensten te werken, de medewerker ontvangt in die periode de toelage onregelmatige dienst volgens het feitelijk ingevulde dienstenpatroon. Deze afspraak gaat in vanaf 1 juli 2026. Artikel 15.10 zal hiertoe worden aangepast.

### **Implementatie voorwaarden hersteltijd voor academisch medisch specialisten**

In de cao umc 2024-2025 is afgesproken dat de LAD en UMCNL gedurende de looptijd van die cao met elkaar voorwaarden opstellen om de afspraak over de hersteltijd van academisch medisch specialisten te implementeren.

Inmiddels zijn partijen tot die voorwaarden gekomen. Dit betekent dat de academisch medisch specialist na afloop van een bereikbaarheids- of aanwezigheidsdienst in de nacht recht heeft op voldoende hersteltijd als de academisch medisch specialist tussen 00.00 en 06.00 uur ten minste 2 uur werkzaamheden heeft verricht in de instelling.

Hersteltijd kan bestaan uit al dan niet ingeroosterde rusttijden of uit niet (direct) patiëntgebonden taken. De hersteltijd bedraagt ten minste 8 uur na afloop van de werkzaamheden tijdens de bereikbaarheids- of aanwezigheidsdienst in de nacht. Over de invulling worden onder de verantwoordelijkheid van het afdelingshoofd afspraken gemaakt op het niveau van het medisch specialisme. Deze afspraken gelden indien ten minste 2/3 van de leden (medisch specialisten werkzaam in het specialisme) hiermee instemt. Medisch specialismen kunnen ook staande praktijk voor het inroosteren van hersteltijd na diensten handhaven indien hiervoor ruim voldoende draagvlak is onder de leden van het specialisme. Er is sprake van ruim voldoende draagvlak als tenminste 2/3 van de leden instemt.

Het maken van de afspraken over hersteltijden is niet vrijblijvend. Elk medisch specialisme dient uiterlijk op 31 december 2026 tot deze afspraken zijn gekomen en daarover te rapporteren aan de Raad van Bestuur van het betreffende UMC. Partijen zullen daarna evalueren in hoeverre er medisch specialistische afdelingen zijn waar geen afspraken over hersteltijden gelden. Voor deze medisch specialistische afdelingen zullen partijen tot gepaste bindende oplossingen komen.

#### **Positionering ziekenhuisapothekers, klinisch chemici en klinisch fysici**

UMCNL en FBZ doen een gezamenlijke studie naar de positionering van ziekenhuisapothekers, klinisch chemici en klinisch fysici (hoofdstuk 14a). Doel is om binnen de looptijd te komen tot een UMC-brede, toekomstbestendige positionering en waardering die helpt bij behoud, werving en duurzame inzetbaarheid, in lijn met hun specialistische verantwoordelijkheid, dienstenbelasting en academische taken.

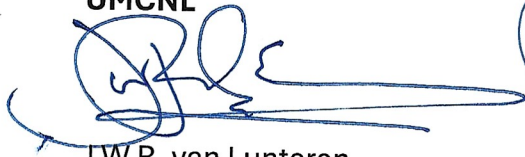
#### **Slotbepalingen**

Deze afspraken zijn gemaakt onder de conditie dat daarmee de aangezegde landelijke zondagsdienst in alle UMC's van 16 april a.s. geen doorgang vindt. De LAD en FBZ zullen vandaag om 10 uur communiceren dat deze actie geen doorgang vindt.

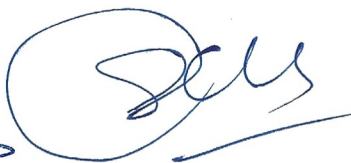
De LAD en FBZ zullen deze afspraken voorleggen aan hun leden.

Utrecht, 10 april 2026

**UMCNL**



J.W.R. van Lunteren



S.M. Peerdeman

**De LAD**



Y.I. Bovenkerk

**FBZ**



A.C.C. Falger