

SOCIAAL OVERDRACHTSPROTOCOL

ONDERGETEKENDEN

De **STICHTING REINIER DE GRAAF GROEP**, gevestigd en kantoorhoudende te (2625 AD) Delft, aan de Reinier de Graafweg 5, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Prof. dr. G.J. de Borst Voorzitter Raad van Bestuur, hierna te noemen '**RdGG**'

en

De **STICHTING MEDISCHE VOORTPLANTING VOORBURG (SMVV)**, gevestigd en kantoorhoudende te (2275 CX) Voorburg, Fonteynenburghlaan 7, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Stichting Reinier de Graaf Groep, welke op haar beurt wordt vertegenwoordigd door de heer A. Hakbijl, lid Raad van Bestuur, hierna te noemen '**SMVV**'

en

1. **FNV**, vertegenwoordigd door mevrouw I. van Hest-Van den Berg
2. **CNV**, vertegenwoordigd door de heer J. Veldt
3. **FBZ**, vertegenwoordigd door de heer J. Lagendijk
4. **NU'91**, Vertegenwoordigd door de heer A. van der Heijden

NEMEN HET VOLGENDE IN OVERWEGING

- a) Dit protocol wordt aangegaan in verband met de juridische fusie tussen SMVV en RdGG, waarbij SMVV de verdwijnende rechtspersoon is en RdGG de verkrijgende rechtspersoon.
- b) Als gevolg van deze juridische fusie gaan de activiteiten van SMVV en de daarbij betrokken werknemers over naar RdGG per 1 januari 2026 (de '**Overdrachtsdatum**').
- c) Partijen gaan ervan uit dat deze overgang kwalificeert als een overgang van onderneming in de zin van art 7:662 e.v. BW en maken in dit overdrachtsprotocol verdere afspraken over de implementatie van de hiervoor bedoelde juridische fusie.

EN KOMEN HIERBIJ ALS VOLGT OVEREEN

1. Werkingssfeer

- 1.1 Dit sociaal overdrachtsprotocol is van toepassing op alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd met SMVV die op de Overdrachtsdatum werkzaam zijn bij SMVV.

.....

- 1.2 Op de werknemers met een dienstverband dat eindigt vóór de Overdrachtsdatum zijn de artikelen in dit document niet van toepassing.

2. Werkgelegenheid

Er vallen geen gedwongen ontslagen als gevolg van de in artikel 1 beschreven juridische fusie.

3. Arbeidsovereenkomst

Bij de overdracht gaan de bestaande rechten en verplichtingen uit de arbeidsovereenkomsten van de werknemers van SMVV van rechtswege over op RdGG, met inachtneming van het overige in dit protocol bepaalde. Aaneengesloten diensttijd en diensttijd met een onderbreking van minder dan 6 maanden doorgebracht bij SMVV en haar rechtsvoorgangers wordt door RdGG overgenomen. De arbeidsovereenkomst bij RdGG is een voortzetting van de arbeidsovereenkomst bij SMVV.

4. Arbeidsvoorwaarden en pensioendeelname

Zowel bij SMVV als bij RdGG wordt de cao Ziekenhuizen op de betrokken werknemers toegepast. De werknemers blijven verder deelnemen aan de pensioenregeling die ondergebracht is bij Stichting Pensioenfonds Zorg & Welzijn (uitgevoerd door PGGM N.V.), zodat werknemers ook voor hun pensioendoelinden hun anciënniteit behouden. De arbeidsvoorwaarden van de werknemers zullen dus niet wijzigen.

5. Personeelsdossier

SMVV zal voor de Overdrachtsdatum de personeelsdossiers van de werknemers overdragen aan RdGG.

6. Verworven rechten

De verworven rechten en lopende aanspraken van de betrokken werknemers die voortvloeien uit bedrijfseigen regelingen zijn voor de overdracht door SMVV geïntariseerd en vastgesteld en bij RdGG bekend gemaakt. Deze verworven rechten gaan onverkort mee over naar RdGG.

7. Salaris

Het huidige salaris van de betrokken werknemers, op basis van de huidige cao Ziekenhuizen die op de werknemers van toepassing is, wordt bij de overdracht ongewijzigd

overgenomen door RdGG, inclusief eventuele uitloop van de schaal. RdGG neemt bestaande salarisgaranties ook over.

8. Werktijden

De fusie is geen aanleiding om de werktijden te veranderen.

9. Individuele afspraken

Alle individueel gemaakte afspraken worden met de overdracht door RdGG overgenomen voor zover fiscaal toelaatbaar.

10. Standplaats

Na de overdracht is de standplaats ongewijzigd.

11. Reiskostenvergoedingen

Na de overdracht zullen de betrokken werknemers van SMVV de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer conform cao Ziekenhuizen blijven ontvangen.

12. Verlofrechten

Verlofrechten gaan met de werknemer mee over van SMVV naar RdGG. De reeds geplande en geaccordeerde verlofaanvragen die betrekking hebben op kalenderjaar 2026 kunnen ongewijzigd doorgang vinden. Het toekennen van nieuwe verlofrechten gebeurt conform CAO.

12. Interpretatie overdrachtsprotocol

Ingeval er bij de uitvoering van dit overdrachtsprotocol verschil van inzicht ontstaat over de interpretatie hiervan, dan zullen partijen betrokken bij de totstandkoming daarvan hierover een gezamenlijke uitspraak doen. Het bepaalde laat onverlet de mogelijkheid het geschil voor te leggen aan de rechter.

13. Medezeggenschap

SMVV kent geen Ondernemingsraad, in de personeelsvergadering worden medewerkers in 2025 over de komende fusie geïnformeerd. Na de fusie hebben de medewerkers van SMVV actief en passief stemrecht met betrekking tot de Ondernemingsraad.

14. Functiewaardering

In de loop van 2026 zullen de functies volgens het functiehuis van RdGG worden beschreven en gewaardeerd. Indien een functie in deze context op een lager niveau wordt gewaardeerd, dan behoudt de werknemer het salaris en eventuele doorloop van de salarisschaal van voor de herwaardering. Het salaris waarover de garantie geldt, wordt

ook aangepast aan de indexering in de cao. Deze afspraak geldt voor het proces van de
voorgenomen functiebeschrijving en waardering dat in 2026 zal gaan plaatsvinden.

**VERKLAREN DIT SOCIAAL OVERDRACHTSPROTOCOL MET ELKAAR TE ZIJN
OVEREENGEKOMEN**

Namens Reinier de Graaf ziekenhuis

Datum: 24-09-2025

De heer Prof. dr. G.J. de Borst

Namens Stichting Medische Voortplanting Voorburg

Datum: 24-09-2025

De heer A. Hakbijl

Namens FNV

Namens FBZ

Datum: [24-09-2025](#)

Mevrouw I. van Hest-van den Berg

Datum: 17-09-2025

De heer J. Lagendijk

Namens CNV

Namens NU'91

Datum: 22-09-2025

De heer J. Veldt

Datum: 22-09-2025

De heer A. van der Heijden

B.A. De heer M. Froklage

