

Overzicht technische overleggen cao ggz ronde 2025-2026

Over de volgende technische wijzigingen zijn cao partijen het eens:

Leeswijzer: 3^e alinea (lezers... 1400) verwijderen

Hoofdstuk 1:

1. H1 artikel 1 lid 1: er staat 'arbeidsove eenkomst' i.p.v. 'arbeidsovereenkomst'.
2. H1 artikel 2 lid 7: wijzigen vanaf '*die gevallen*' in '*Dit is het geval als partijen een arbeidsovereenkomst sluiten voor de duur van de opleiding of het onderzoek. Zodra de opleiding of het onderzoek eerder is beëindigd en de werknemer tijdelijk bij de werkgever kan blijven werken, dan wordt een arbeidsovereenkomst aangegaan die onder de ketenregeling van 7:668a lid 1 BW valt.*'
3. H1 artikel 5 opzegging: afspraak link naar de wet aanpassen.
4. H1 artikel 10 lid 2: '*in overleg*' ipv na overleg.
5. H1 artikel 10 lid 3: ook voor stagiaires. Afspraak om op te nemen: '*iedereen die onder werkgeversverantwoordelijkheid valt.*'
6. H1 artikel 10 lid 4 toevoegen: *De werkgever betaalt aan de werknemer, leerling en stagiair de kosten van de VOG als hij die nodig vindt.*
7. H1 artikel 11: arbeidsduur aanvullen met 'arbeidstijd' in verband met de Waadi.
8. H1 artikel 11 koptekst: Uitzendkrachten moet met een kleine letter.
9. H1 artikel 13 lid 2: huidige tekst aanvullen met algemenere tekst: "*De geheimhoudingsplicht als bedoeld in lid 1 geldt niet als de werknemer relevante informatie moet verstrekken aan collega's of een waarnemer op gebied van behandeling, zorg of veiligheid. Hierbij geldt als voorwaarde dat de informatieverstrekking noodzakelijk is voor de werkzaamheden. Onder andere in verband met de uitvoering van ...*" (de huidige 3 aandachtsstreepjes blijven hieronder staan).
10. H1 artikel 14 tekstvoorstel NLggz: *Nevenwerkzaamheden zijn toegestaan tenzij er een objectieve rechtvaardigingsgrond is om dit te verbieden. Voorbeelden van rechtvaardigingsgronden zijn: gezondheid en veiligheid, het overtreden van een wettelijk voorschrift of (de schijn van) belangenverstrengeling.*

Hoofdstuk 2:

11. H2 artikel 2, lid 6 Afspraak tekstvoorstel NLggz: H2 artikel 2 lid 6 *Als de werknemer geen arbeid verricht vanwege ziekte/arbeidsongeschiktheid geldt dat de werknemer ziek is voor het overeengekomen arbeidspatroon. Als er geen overeengekomen arbeidspatroon is geldt hiervoor de gemiddelde contractsomvang.*
12. H2 artikel 6 lid 2 en 3: er zit verschil in de formulering over de vergoeding als overwerk. De formulering '*vergoeding van de uren als overwerk*' uit lid 2 te vervangen door '*uren gelijk aan de overwerkvergoeding*'. Dit zodat de formulering in beide leden gelijk is.
13. H2 artikel 9 tekst aanpassen naar: ** Naast de wettelijke pauze volgens de Arbeidstijdenwet geeft de werkgever de werknemer gelegenheid voor koffie- en theepauzes; * Pauzes, die minder dan een kwartier duren, worden als arbeidstijd aangemerkt; * Als pauzes minimaal vijftien minuten duren én als eigen tijd worden aangemerkt, dient onafgebroken rust tijdens deze pauzes te zijn gewaarborgd.*
14. H2 artikel 11 lid 1: spatie verwijderen in 'bov enwettelijke'.
15. H2 artikel 11 lid 3 ORT vakantiedagen: toevoegen na opnemen "*en uitbetalen*". Daarnaast verwijderen laatste zin.

16. H2 artikel 14 inleveren vakantie-uren en LFB bij arbeidsongeschiktheid verwijderen.
17. H2 artikel 17 lid 7: meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden: toevoegen 'uurloon inclusief ORT'.
18. H2 artikel 19 lid 4: zinsnede 'of storting op de levensloopregeling' kan worden geschrapt.
19. H2 artikel 20 lid 1: er staat een 0 die daar niet hoort.
20. H2 artikel 22 LFB: categorie B vervalt.
21. H2 artikel 24: overgangsrecht cao aggz en verslavingszorg: vervallen.
22. H2 artikel 25 lid 5: kan geschrapt, want is gedefinieerd in H11 art. 20.
23. H2 artikel 26 laatste streepje: voorstel NLggz dit streepje laten vervallen en toevoegen aan H7 art 8 over studiekosten en studieverlof, zie voorstel beroepskosten.
24. H2 artikel 27: in de tabel staat de ene keer wel een spatie voor/achter een /, de andere keer niet. Graag overal die spaties verwijderen.
25. H2 artikel 27: in de tabel moet bij het dienstjubileum 'en' staan i.p.v. 'of', net als bij de andere jubilea.
26. H2 artikel 27 en 32 toevoegen: deze bepalingen zijn ook van toepassing op stief-, pleeg- en schoonouders en stief-, pleeg- en schoonkinderen.
27. H2 artikel 30 lid 1: de komma na '... en verzorgende functie' moet weg. Ook de komma na 'krijgt' moet weg.
28. H2 artikel 30 lid 3: er wordt verwezen naar H2 art. 36 lid 3 moet zijn H2 art. 36 lid 1 sub c
29. H2 artikel 32: onder Kortdurend zorgverlof: 'maximumaantal' wijzigen in 'maximum aantal'. Ook 'kortdurende zorgverlof' wijzigen naar 'kortdurend zorgverlof'.
30. H2 artikel 31 tekstvoorstel NLggz: *1.De werkgever kan aan de werknemer betaald verlof verlenen. 2.Op verzoek van de werknemer kan de werkgever onbetaald verlof verlenen.*
31. H2 artikel 32 (bovenwettelijk) verlof. De derde bullet over 55+ categorie LFB uren vervalt.
32. H2 artikel 32 laatste lid (huidige 2 onder ouderschapsverlof) nummering corrigeren
33. H2 artikel 33 lid 2 premies onbetaald verlof: toevoegen 'geboorteverlof'.
34. H2 artikel 35: er moet een koppelteken tussen 'Cao' en 'partijen'.

Hoofdstuk 3:

35. H3 art. 4 lid 3: er moet nog een punt achter de zin.
36. H3 art. 7 lid 1: de verwijzing is naar 'H7B'. Moet dat niet 'hoofdstuk 7B' zijn, gelet op hetgeen in de Leeswijzer staat? Ook moet de komma tussen 'houdt' en 'hij' weg.
37. H3 art. 7 lid 3 sub b: 'naasthogere' is één woord.
38. H3, artikel 9 lid 1, periodieke verhogingen en uitlooperperiodieken: aanpassen (tekstuele verduidelijking) naar "*De werknemer ontvangt 1 keer per jaar een periodieke verhoging binnen de functiegroep, tenzij in de arbeidsovereenkomst iets anders is vastgelegd. De periodieke verhoging wordt voor de eerste maal toegekend een jaar na indiensttreding. Bij bevordering kan de periodiekmaand worden aangepast. De eerste periodieke verhoging na diplomering van de leerling en zijn aanstelling in de desbetreffende functie vindt plaats per de eerste van de maand volgend op die waarin het diploma is behaald of de eerste van de maand waarin de werknemer is ingedeeld in de bij de nieuwe functie behorende schaal.*
39. H3 artikel 10 lid 6 pensioenaftopping: aanpassen naar "*de toelage bestaat uit het werkgeversdeel van de pensioenpremie (component ouderdomspensioen) dat...*"
40. H3 artikel 16 lid 1 **vakantiebijslag** + H3 artikel 17 lid 1 **eindejaarsuitkering** tekst verbeteren ivm consistentie.
 - H3 artikel 16 lid 1 aanpassen naar "*De werknemer ontvangt vakantiebijslag van 8% van zijn jaarsalaris. Onder jaarsalaris wordt verstaan het feitelijk door de werknemer verdiende salaris (H11, art 16) in de maanden juni tot en met mei van het voorgaande*

jaar. De vakantiebijslag wordt in de maand mei aan de werknemer uitbetaald. Voor werknemers van 21 jaar en ouder.... (deze zin ongewijzigd).“

- H3 artikel 17 lid 1 aanpassen naar “De werknemer ontvangt een eindejaarsuitkering van 8,33% van zijn jaarsalaris. Onder jaarsalaris wordt verstaan het feitelijk door de werknemer verdiende salaris (H11, art 16) in de maanden januari tot en met december van het voorgaande jaar. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december aan de werknemer uitbetaald. (hiermee lid 2 laten vervallen). Huidige lid 3 wordt lid 2 en inkorten tot alleen de volgende tekst: “De eindejaarsuitkering wordt minimaal berekend... ip nr 16, deze zin ongewijzigd). Lid 4 wordt lid 3.
41. H3 artikel 19 lid 1 dienstjarengratificatie: toevoegen: *De gratificatie is op basis van het salaris van H11 artikel 16 en volgens het geldend fiscale regime*. Bruto netto weglaten in verband met onduidelijkheid en fiscaal regime kan veranderen.
42. H3 artikel 21 lid 2 pensioen: verwijderen laatste zin, verdeling is 50/50 en kan niet op individueel niveau verschillen.
43. H3 artikel 23 eenmalige uitkering augustus 2024 laten vervallen.

Hoofdstuk 4:

44. H4 artikel 9 onregelmatigheidstoeslag: 2 data onder tabel zijn redundant en het juiste ip nummer vermelden.
45. H4 artikel 17 minimale rusttijd na oproep: ingangsdatum 1-7-22 redundant en tenminste 6 is inmiddels onjuist aanpassen naar 8 uur.
46. H4 artikel 18 tabel: alle data 1-7-22 verwijderen alleen actuele breuk laten staan.
47. H4 artikel 19 lid 2: koppelteken en spatie tussen consignatie en dienst moeten weg.
48. H4 artikel 22: de term ‘*crisissituatie*’ wordt vervangen door ‘*een situatie die een acute interventie vergt die niet uitgesteld kan worden*’. Daarnaast wordt de term ‘*plaats*’ vervangen door ‘*werkplek*’.
49. H4 artikel 25 ev: hersteltijd crisisdienst 8 uur.

Hoofdstuk 5:

50. H5 artikel 2 reiskosten ambulant werknemer: vanwege onduidelijkheid lid 1 en 2 omwisselen van plek.
51. H5 artikel 5 thuiswerkvergoeding: verwijderen startdatum en bedrag. De tekst wordt dan ‘*De werknemer die thuis werkt ontvangt een thuiswerkvergoeding per thuisgewerkte dag volgens het geldend fiscaal regime.*’ Daarnaast toevoegen: “*De werkgever kan in overleg met de ondernemingsraad een aanvullende regeling treffen voor het faciliteren van de thuiswerkplek.*”

Hoofdstuk 6:

52. H6 artikel 3 lid 6 voorrang vacatures: tekst bij 1^e streepje verwijderen.
53. H6 artikel 3 lid 3: ‘restcapaciteit’ moet zijn ‘restverdiencapaciteit’
54. H6 artikel 5 lid 2: aanvulling uit cao ggz 2017-2019 (ziekte voor 1 oktober 2019) vervalt
55. H6 artikel 5 lid 1: verwijzingen BW verwijderen. Daarnaast ‘*op of na 1 oktober 2019*’ verwijderen.
56. H6 artikel 5 lid 2: verwijderen.
57. H6 artikel 5 lid 11: ‘ziekte jaar’ moet ‘ziektejaar’ zijn.

Hoofdstuk 7:

58. H7 artikel 1 lid 3: 'tenminste' moet 'ten minste' zijn.
59. H7 artikel 2 lid 14: het 4^e gedachtestreepje verwijderen.
60. H7 artikel 2 laatste zin: er wordt verwezen naar art. 2, maar daar staat deze tekst in. Dus wijzigen naar 'conform dit artikel'.
61. H7 artikel 5: 'aan gaan' moet 'aangaan' zijn.

Hoofdstuk 8:

62. H8 artikel 1, koptekst: het woordje 'via' geschrapt en bbl met hoofdletters.
63. H8 artikel 2: hbo-v met hoofdletters.
64. H8 artikel 5 lid 2: overal elders (zie bv. lid 3 en 4, en art. 8 lid 1) staat '(leerling)werknemer', maar hier staat er een spatie tussen. Hier de spatie verwijderen.
65. H8 artikel 5 lid 3: bij alle gedachtestreepjes moet de spatie tussen 'leerling-' en 'verpleegkundige' c.q. 'ziekenverzorgende' geschrapt.
66. H8 artikel 5 lid 3, 3^e gedachtestreepje: de komma na 'BOL-3' moet geschrapt.
67. H8 artikel 5 lid 3, 4^e gedachtestreepje: de komma na 'diploma MDGO-VZ' moet weg.
68. H8 artikel 6 lid 2 en 5 stagevergoeding: toevoegen bij lid 2 '*... waaronder de vergoeding voor reiskosten woon- werkverkeer voor zover kosten buiten de studenten ov-kaart vallen.*' Lid 5 vervalt.
69. H8 artikel 7 lid 1: in koptekst GZ-psycholoog met hoofdletters.
70. H8 artikel 7 lid 1 en 2: 'deze' vervangen door 'hij'.
71. H8 artikel 7 lid 2: 'Psycholoog', 'Psychotherapeut' en 'Neuropsycholoog' met kleine letters.
72. H8 artikel 8 lid 2; vervangen ip nr 18 door ip nr 20.
73. H8 artikel 8 lid 5: de komma's voor en na 'geheel of gedeeltelijk' kunnen weg.
74. H8 artikel 9 lid 3 1^e gedachtestreepje: spatie na '(ggz-)' moet weg.
75. H8 artikel 9 lid 7 AIOS salarisschaal: verplaatsen naar de bijlage VI salaristabellen
76. H8 artikel 9 lid 7: onder de tabel: "*Alle bedragen zijn in euro's.*"
77. H8 artikel 11 lid 1: voorlaatste zin: 'in opleiding' kan weg.
78. H8 artikel 12, voorbeeld I (de eerste, want de volgende heeft ook een I): het deeltje 'dienst' moet weg;
79. H8 artikel 12, voorbeeld I (de tweede) moet II worden.
80. H8 artikel 12 voorbeeld I (de tweede): 'arbeidsduur' wat tussen haakjes staat schrappen.
81. H8 artikel 12 voorbeeld I (de tweede): datzelfde geldt ook voor de zin daaronder: '(incl. opleidingsmomenten)' schrappen. Ook hier 'dienst' schrappen.
82. H8 artikel 14: overal moet het koppelteken tussen co en assistent worden geschrapt. Het woord coassistent wordt zonder koppelteken geschreven.

Hoofdstuk 9:

83. H9 artikel 1 lid 1: de tekst 'is een activeringsregeling van toepassing' moet niet inspringen.
84. H9 artikel 3 lid 2: volgens mij kan 'het' voor 'artikel 1 van dit hoofdstuk' worden geschrapt.
85. H9 artikel 3 lid 3: 'aanvaard' moet 'aanvaardt' zijn.
86. H9 artikel 4: WW overal met hoofdletters.
87. H9 artikel 5: WW overal met hoofdletters.
88. H9 artikel 5 lid 4 activeringsregeling WW: in verband met onuitvoerbaarheid: wijzigen netto naar bruto volgens de tabel in lid 2.
89. H9 artikel 7: WW overal met hoofdletters schrijven.

- 90. H9 artikel 8 lid 1, 3^e gedachtestreepje: PFZW hanteert zelf een hoofdletter F.
- 91. H9 artikel 8 lid 1 5^e gedachtestreepje: veranderen naar 'WW-uitkering' i.p.v. 'uitkering op basis van de Werkloosheidswet'.
- 92. H9 artikel 13 lid 1: 'én' moet zijn 'en'.
- 93. H9 artikel 14 lid 3, 3^e gedachtestreepje: 'protocol' moet worden toegevoegd aan 'herstel'
- 94. H9 artikel 15: koppeltekens moeten weg.
- 95. H9 artikel 19 lid 3, 2^e gedachtestreepje: 'werknemersorganisatie' ipv 'werknemersvereniging'
- 96. H9 artikel 20 lid 3: 'tenminste' moet 'ten minste' zijn.

Hoofdstuk 10:

- 97. H10 artikel 1: het moet 'Cao ggz' zijn
- 98. H10 artikel 3: idem (2x).
- 99. H10 artikel 7: 'cao ggz' vervangen door 'Cao ggz'
- 100. H10 artikel 7: accent aigu op 'én' schrappen.

Hoofdstuk 11:

- 101. H11 artikel 1 en 2: werkingsfeer wordt opgenomen in H10 en dit moet blijken uit de inhoudsopgave.
- 102. H11 artikel 4: het is 'de KNMG', niet 'het KNMG'.
- 103. H11 artikel 10: bvp met hoofdletters
- 104. H11 artikel 11 inservice opleiding vervangen door '*beroepsvoorbereidende leerweg*'.
- 105. H11 artikel 12: BBL met hoofdletters
- 106. H11 artikel 13: HBO met hoofdletters
- 107. H11 artikel 17: definitie van het uurloon in dit artikel aanpassen naar 1/156,5^e deel.
- 108. H11 artikel 18 feestdagencompensatie: laatste zin vervangen in verband met gewenste duidelijkheid: "*Voor de feestdagen geldt een feestdagtoeslag volgens de betreffende artikelen in H4*" (artikelen 3, 9, 18, 25 en 27).
- 109. H11 artikel 21: er wordt verwezen naar hoofdstuk Arbeidsduur en werktijden, maar dat hoofdstuk heet inmiddels 'Werktijden'.
- 110. H11 artikel 21 sub r: koppelteken en spatie na 'werk-' moet weg.
- 111. H11 artikel 21 toevoegen nieuw sub s: *ondernemingsraad: medezeggenschapsorgaan. Als er geen ondernemingsraad is valt hieronder ook personeelsvertegenwoordiging of personeelsvergadering in het kader van de WOR.*

Bijlagen

- 112. Bijl. VIII onder 1.: het is 'leidinggeven' i.p.v. 'leiding geven'.
- 113. Bijl. VIII onder 3.: koppelteken en spatie in 'Specialis- men' moeten weg.
- 114. Bijl. VIII onder 1.: CGS niet tussen haakjes uitschrijven; alleen afkorting gebruiken.
- 115. Bijl. VIII onder 1.: 'zorg dragen' vervangen door 'zorgdragen'.
- 116. Bijl. VIII onder 1.: het tweede haakje sluiten achter 'Specialismen' schrappen.
- 117. Bijl. XIII onder 2 na sub d: 2^e 2-tje weglaten.
- 118. Bijl. XIII onder 2, lid 2 sub b, c, d, f: overal 'federatie' in enkelvoud.
- 119. Bijl. XIII onder 2 lid 2 sub b: overal 'werknemersverenigingen' ipv verenigingen.

120. Bijl. XIII onder 2 lid 2 sub b: overal 'werknemersverenigingen' ipv verenigingen.
121. Bijl. XIII onder 2 lid 2 sub e: overal 'werknemersverenigingen' ipv verenigingen.
122. Bijl. XIII onder 4 sub c: de verwijzing moet naar het onder 3. gestelde zijn
123. Bijl. XIV art. 1: koppeltekens verwijderen.
124. Bijl. XV onder Algemeen: komma na '... met een belastende functie' moet weg.
125. Bijl. XV onder Algemeen: er moet een komma komen tussen 'verzorging' en 'verpleging'.
126. Bijl. XV onder B art. 4: koppelteken in 'her-berekend' schrappen.

Adressenlijst:

127. Onder II aanpassen: CNV (Zorg & Welzijn, onderdeel C&V collectief verwijderen)
128. Onder II: alles vanaf landelijke vereniging van Artsen (.....) verwijderen

Deze punten zijn onder voorbehoud van typefouten. Partijen benadrukken dat onbedoelde negatieve effecten van deze technische wijzigingen in de looptijd van de cao ggz besproken en aangepast kunnen worden via het SOGGZ.