

Reactie FBZ op Miljoenennota 2023

FBZ geeft graag een eerste reactie op de Miljoenennota 2023. Het kabinet is demissionair. De begrotingen van VWS en SZW bevatten dan ook geen verrassende beleidsmaatregelen. Er is aandacht voor de stijgende zorgvraag, de krapte op de arbeidsmarkt, het Integraal Zorgakkoord met het traject Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn, en innovatie. Het is nu van belang dat dit ook leidt tot concrete maatregelen. De arbeidsmarkt in de zorg staat immers zwaar onder druk.

FBZ roept de Tweede Kamer daarom op in ieder geval drie hoofdpunten mee te nemen in de beschouwingen.

1. Investeer in goede arbeidsvoorwaarden voor zorgprofessionals

In de Miljoenennota wordt nauwelijks gekeken naar de achterstand van de salarissen in de zorg. De werkdruk is hoog en het tekort aan collega's wordt met de dag meer voelbaar. Om personeel voor de sector te werven en behouden, is het minimaal nodig dat de lonen meestijgen met de inflatie. Voor sommige groepen is onderzocht dat de beloning achterloopt vergeleken met andere collectieve sectoren en met de marktsector. Die achterstand moet worden ingelopen om verdere leegloop van de zorg te voorkomen. Dat kan niet uit de reguliere Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA); die is al keihard nodig voor de normale loonontwikkeling en maatregelen voor het verminderen van de werkdruk en vergroten van scholings- en ontwikkelmogelijkheden. Er moet structureel extra geld worden uitgetrokken voor loongroepen die achterlopen bij de markt. Ook moet de komende jaren extra worden geïnvesteerd in het implementeren van nieuwe technieken en nieuwe manieren van werken. Ruimte en tijd voor het opleiden van zorgprofessionals daarin is een noodzakelijke randvoorwaarde.

FBZ vindt dat er structureel extra geld moet komen voor verbetering van salarissen voor loongroepen in de zorg die achterlopen bij de markt om deze loonkloof zo snel mogelijk volledig te dichten.

2. Werk vanuit vertrouwen in zorgprofessionals

Er komen in de zorg nog steeds meer regels en administratieve lasten bij dan er verdwijnen. Dit heeft onder andere te maken met een doorgeschoten controledrang. FBZ pleit ervoor te werken vanuit vertrouwen in zorgprofessionals. Als zij een doorverwijzing of behandeling noodzakelijk vinden, hebben zij daar een goede reden voor. Meestal gaat het om in onze ogen overbodige regels vanuit verzekeraars en zorgkantoren. Zoals het afwijzen van een declaratie als er geen handtekening van een arts op staat, maar van bijvoorbeeld een fysiotherapeut, ergotherapeut, verpleegkundig specialist of physician assistant.

FBZ wil dat vertrouwen in de zorgprofessional vooropstaat en onnodige controle en verantwoording direct wordt afgeschaft. Ook zorgprofessionals die geen arts zijn, zoals paramedici, zijn prima in staat om te bepalen of iemand een hulpmiddel of een verwijzing naar een specialist nodig heeft.

3. Initieer als overheid een maatschappelijke dialoog over de toekomst van de zorg

FBZ mist in de Miljoenennota aandacht voor het feit dat we, zelfs als alle arbeidsmarktmaatregelen en innovaties worden uitgevoerd, nog steeds niet zullen kunnen voldoen aan de stijgende zorgvraag. Als we niet alle gevraagde zorg kunnen verlenen, moeten er keuzes gemaakt worden. We zullen moeten investeren in de zorg. Een nieuw kabinet moet een maatschappelijk dialoog aanjagen over de toekomst van de zorg, waarbij zorgprofessionals nauw moeten worden betrokken.

FBZ wil dat de overheid een maatschappelijke dialoog start over de toekomst van de zorg en daarbij zorgprofessionals uitdrukkelijk betreft.

Over FBZ

FBZ, vakbond voor zorgprofessionals, vertegenwoordigt ruim 46.000 leden vanuit 27 aangesloten beroepsverenigingen. Samen met haar leden zet FBZ zich in voor goede arbeidsvoorwaarden, gezonde arbeidsomstandigheden en een vitale arbeidsmarkt in de zorg.

[FBZ](#) vertegenwoordigt hoogopgeleide zorgprofessionals vanuit het brede zorglandschap, waaronder artsen, pedagogen, psychologen, fysiotherapeuten, logopedisten, ergotherapeuten, diëtisten, vaktherapeuten, medisch hulpverleners, physician assistants, geestelijk verzorgers, laboratoriumspecialisten, verloskundigen, mondhygiënist, tandartsen en klinisch fysici.