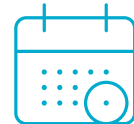
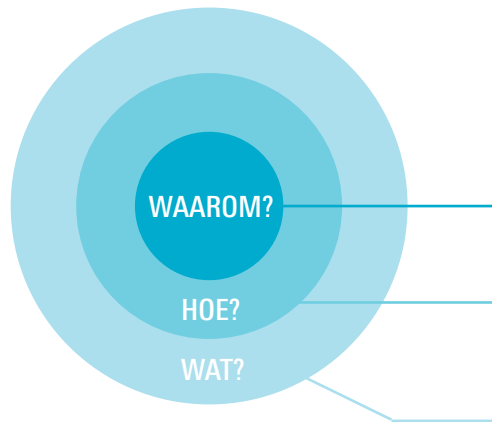


DOORLOPEND SOCIAAL PLAN

JOUW BAAN DOET ERTOE. EN JIJ OOK.



DOORLOPEND SOCIAAL PLAN 1 DECEMBER 2022 - 31 DECEMBER 2024

Aanpassing en verandering van de organisatie zijn een continu proces. Dit kan gevolgen hebben voor functies en taken.

Universiteit Twente zet zich actief in om werkgelegenheid te behouden en biedt randvoorwaarden en faciliteiten om jouw eigen waarde op de arbeidsmarkt te behouden (duurzame inzetbaarheid).

Een doorlopend sociaal plan met daarin afspraken over werkgelegenheid, rechtspositie en arbeidsvoorwaarden.



WAAROM HEEFT UNIVERSITEIT TWENTE EEN DOORLOPEND SOCIAAL PLAN?

Universiteit Twente vindt goed werkgeverschap belangrijk. Ook in een wereld waarin aanpassing en verandering een continu proces is. De UT zet daarom actief in op werkgelegenheidsbeleid en duurzame inzetbaarheid. Het Doorlopend Sociaal Plan is bedoeld om nadelige gevolgen van wijzigingen in de organisatie voor werknemers te beperken.

HOE IS HET DOORLOPEND SOCIAL PLAN TOT STAND GEKOMEN?

Het Doorlopend Sociaal Plan is het resultaat van onderhandelingen tussen het College van Bestuur (CvB), lokale vakbonden en het Overlegorgaan Personeel UT (OPUT). Het is een aanvulling op het sociaal beleid zoals geschreven in de cao NU.

HOE WERK IK AAN MIJN DUURZAME INZETBAARHEID?

Universiteit Twente streeft naar een cultuur waarin het vanzelfsprekend is jezelf te blijven ontwikkelen. Dit wordt gefaciliteerd door onder andere het Career Development Center (CDC), online cursussen via GoodHabitZ en natuurlijk de jaargesprekken (FJUT).

WAAR KAN IK TERECHT VOOR VRAGEN?

Neem voor vragen contact op met je leidinggevende of HR-adviseur.