

Input FBZ voor verkiezingsprogramma

FBZ, vakbond voor zorgprofessionals, vertegenwoordigt ruim 46.000 leden vanuit 27 aangesloten beroepsverenigingen. Samen met haar leden zet FBZ zich in voor goede arbeidsvoorwaarden, gezonde arbeidsomstandigheden en een vitale arbeidsmarkt in de zorg. Gezien de korte aanloop naar de verkiezingen geven we alvast drie hoofdpunten mee voor uw verkiezingsprogramma.

1. Investeer in goede arbeidsvoorwaarden voor zorgprofessionals

De arbeidsmarkt in de zorg staat onder druk. De werkdruk is hoog en het tekort aan collega's wordt met de dag meer voelbaar. Om personeel voor de sector te werven en behouden, is het minimaal nodig dat de lonen meestijgen met de inflatie. Voor sommige groepen is onderzocht dat de beloning achterloopt vergeleken met andere collectieve sectoren en met de marktsector. Die achterstand moet ingelopen worden om verdere leegloop van de zorg te voorkomen. Dat kan niet uit de reguliere Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA); die is al keihard nodig voor de normale loonontwikkeling en maatregelen voor het verminderen van de werkdruk en vergroten van scholings- en ontwikkelmogelijkheden. Er moet structureel extra geld worden uitgetrokken voor loongroepen die achterlopen bij de markt. De SER schreef in het advies '[Aan de slag voor de zorg](#)' hierover: "Het vorige kabinet heeft die kloof inmiddels verkleind, maar nog niet gedicht. De SER adviseert dat alsnog te doen." FBZ sluit zich bij die oproep aan.

FBZ vindt dat er boven op de OVA structureel extra geld moet komen voor verbetering van salarissen voor loongroepen in de zorg die achterlopen bij de markt om deze loonkloof zo snel mogelijk volledig te dichten.

2. Werk vanuit vertrouwen in zorgprofessionals

Al vanaf 2018 loopt het overheidsprogramma [Ontregel de Zorg](#), maar er komen in de zorg nog steeds meer regels en administratieve lasten bij dan er verdwijnen. Dit heeft onder andere te maken met een doorgesloten controledrang. FBZ pleit ervoor te werken vanuit vertrouwen in zorgprofessionals. Als zij een doorverwijzing of behandeling noodzakelijk vinden, hebben zij daar een goede reden voor. Veel zorgprofessionals besteden meer dan een kwart van hun werktijd aan administratie. Een deel van die administratie is uiteraard nodig, maar lang niet alles. Meestal gaat het om in onze ogen overbodige regels vanuit verzekeraars en zorgkantoren. Zoals het afwijzen van een declaratie als er geen handtekening van een arts op staat, maar van bijvoorbeeld een fysiotherapeut, ergotherapeut, verpleegkundig specialist of physician assistant.

FBZ wil dat vertrouwen in de zorgprofessional vooropstaat en onnodige controle en verantwoording direct wordt afgeschaft. Ook zorgprofessionals die geen arts zijn, zoals paramedici, zijn prima in staat om te bepalen of iemand een hulpmiddel of een verwijzing naar een specialist nodig heeft.

3. Initieer als overheid een maatschappelijke dialoog over de toekomst van de zorg

Uit alle prognoses van Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn ([AZW](#)) blijkt dat de zorg afstevent op een enorm tekort aan werknemers. Dit tekort is zo groot dat dit niet meer kan worden opgelost met alleen het opleiden of aantrekken van extra personeel. Dit betekent dat de zorg zal veranderen. Zorg zal deels worden verplaatst, ook naar andere sectoren. Daarnaast moet de zorg anders worden georganiseerd en geautomatiseerd. Een nieuw kabinet moet een maatschappelijk dialoog aanjagen over de toekomst van de zorg, waarbij zorgprofessionals nauw moeten worden betrokken. Ook moet de komende jaren extra worden geïnvesteerd in het implementeren van nieuwe technieken en nieuwe manieren van werken. Ruimte en tijd voor het opleiden van zorgprofessionals daarin is een noodzakelijke randvoorwaarde.

FBZ wil dat de overheid een maatschappelijke dialoog start over de toekomst van de zorg en daarbij zorgprofessionals uitdrukkelijk betreft. Daarnaast moet geïnvesteerd worden in innovatie en moet zorgpersoneel tijd en ruimte krijgen om zich nieuwe technieken en manieren van werken eigen te maken.

Over FBZ en informatie

[FBZ](#) vertegenwoordigt hoogopgeleide zorgprofessionals vanuit het brede zorglandschap, waaronder artsen, pedagogen, psychologen, fysiotherapeuten, logopedisten, ergotherapeuten, diëtisten, vaktherapeuten, medisch hulpverleners, physician assistants, geestelijk verzorgers, laboratoriumspecialisten, verloskundigen, mondhygiënist, tandartsen en klinisch fysici.

Mocht u meer informatie of concrete voorbeelden willen, dan kunt u contact op nemen met Sabine Peterink, adviseur Public Affairs (s.peterink@fbz.nl) of 06 - 15893896).