

Aan de bestuurders van de vakbonden  
CNV, FNV en FBZ

verstuurd via e-mail

**Arbo Unie B.V.**  
Nevelgaarde 42 Nieuwegein  
Postbus 85101  
3508 AC Utrecht  
088-27 26 000  
www.arbounie.nl

**Datum:** 6 december 2022  
**Bijlage(n):** geen

**Ons kenmerk:** 22.048-LvB/wkl  
**Uw kenmerk:**

**Contactpersoon:** Lisette van Breugel  
**Telefoon:** +31882720424  
**E-mail:** Lisette.van.Breugel@arbounie.nl

**Onderwerp:** Eindbod cao 2023

Beste bestuurder,

We hebben de afgelopen weken constructief verkend wat wenselijk, passend en haalbaar is ten aanzien van de cao 2023. Op basis daarvan is bijgaand eindbod opgesteld.

Wij vinden het belangrijk om aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden te blijven bieden, passend bij de rendementsdoelstellingen van onze organisatie. Hierbij kijken we nadrukkelijk naar een goede verhouding tussen een relatieve verhoging en een nominale verhoging, waarbij met name van die laatste een compenserende werking moet uitgaan voor *alle* collega's. We hebben inzichtelijk gemaakt wat dit gemiddeld genomen betekent voor collega's in de diverse loonschalen en hoeveel medewerkers het betreft.

### **Looptijd**

De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

### **Salaris**

Uit diverse contacten met medewerkers komt evenals in voorgaande jaren salaris als belangrijkste component naar voren ten aanzien van de wensen voor de nieuwe cao. Voor Arbo Unie is goed werkgeverschap in dit kader ook belangrijk, waarbij tevens voldoende (financiële) ruimte voor ontwikkeling geborgd moet zijn. In dit licht doen wij een loonbod van 4% per 1 januari 2023. Wij hechten aan de menselijke maat in ons beloningsbeleid, vanuit dat perspectief gaat deze 4% samen met een nominale ondergrens van € 150,- bruto per maand op basis van een voltijds dienstverband.

### **Vaste eindejaarsuitkering**

De eindejaarsuitkering (uitgekeerd in december) wordt met 0,5% verhoogd tot 3,5% van het in het lopende jaar verdiende bruto jaarsalaris.

### ***Eenmalige uitkering***

Naast een structurele loonsverhoging wil Arbo Unie aan alle medewerkers een eenmalig bedrag van € 1.500,- bruto uitkeren op basis van een voltijdsdienstverband voor medewerkers die op 31 januari 2023 in dienst zijn en uiterlijk 1 december 2022 in dienst zijn gekomen. Deze bonus wordt in januari 2023 uitgekeerd.

### ***Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering***

De terugval in inkomen bij arbeidsongeschiktheid is groter dan veel medewerkers zich realiseren. Bovendien zijn individuele verzekeringen in dit kader zeer prijzig en niet altijd mogelijk. Arbo Unie sluit hierom een collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering af met een dekking 0-80% met een indexatie van 2%.

### ***Thuiswerkvergoeding***

De onbelaste thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar € 2,13 netto per thuiswerkdag.

### ***Reiskostenvergoeding***

De onbelaste reiskostenvergoeding wordt verhoogd van 19 cent naar 21 cent per kilometer.

### **Impact in 2023**

De impact van bovengenoemde voorstellen pakt gemiddeld genomen als volgt uit voor de verschillende functiegroepen:

	<b>t/m G</b>	<b>H t/m K</b>	<b>L t/m P</b>	<b>Totaal</b>
Salaris	5.3%	4.0%	4.0%	4.2%
Eenmalige uitkering	4.4%	2.8%	1.8%	2.6%
Loonbouw (gemiddeld)	2.3%	1.8%	1.4%	1.7%
Verhoging EJU	<u>0.5%</u>	<u>0.5%</u>	<u>0.5%</u>	<u>0.5%</u>
<b>Totaal</b>	<b>12.5%</b>	<b>9.2%</b>	<b>7.7%</b>	<b>9.0%</b>
<b>Aantal medewerkers</b>	<b>165</b>	<b>372</b>	<b>202</b>	<b>739</b>

Daarnaast hebben wij het voornemen een personeelsfonds op te richten dat hulp biedt aan collega's die door een samenloop van omstandigheden in (financiële) problemen zijn gekomen of dreigen te komen. Deze voorstellen zullen met de OR verder worden verkend.

**Redactionele aanpassingen cao**

Zoals te doen gebruikelijk, zullen eventuele redactionele aanpassingen in de cao aan u voorgelegd worden.