

# ARBEIDSVOORWAARDENBELEID 2023

Het arbeidsvoorwaardenbeleid fungeert als kader voor onze cao-onderhandelingen. FBZ is cao-partij bij de Cao Arbo Unie, Cao Gehandicaptenzorg, Cao GGZ, Cao Jeugdzorg, Cao Kraamzorg, Cao Nederlandse Universiteiten, Cao UMC, Cao VVT en Cao Ziekenhuizen.

## Primaire arbeidsvoorwaarden

### Koopkrachtbehoud voor alle zorgprofessionals



### Pensioenakkoord

Eerlijke en evenwichtige regeling met compensatie voor wie de nieuwe regeling nadelig uitpakt

### Vergoedingen

- Vergoeding registratiekosten en beroepskosten voor scholing, persoonlijke ontwikkeling en deskundigheidsbevordering
- Betere thuiswerkvergoeding en reiskostenvergoeding
- Meer maatwerk bij rouwverlof
- Redelijke vergoeding voor stages (waaronder ook coschappen)

## Zeggenschap en positionering

### Rol voor zorgprofessionals bij het instellingsbeleid



**Inspraak mogelijk maken** via meer professionele adviesraden op meer plekken



## Gezond en veilig werken

Voldoende hersteltijd in roosters

Doorbreken van de 'veelurencultuur'



Recht om in vrije tijd niet bereikbaar of inzetbaar te zijn

Werkdruk moet omlaag



Signalen van grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar maken



Terugdringen ziekteverzuim door betere naleving van wetgeving en cao

Meer integraal levensfasebeleid en generatiebeleid

## Flexibiliteit en zekerheid

### Vaste aanstelling voor structureel werk



Waarderen dienstverband door extra voordelen die niet voor zzp'ers gelden

Beperken flexcontracten en inhuur tot 'piek, ziek of uniek'

### Wel flexibiliteit door vergroten mobiliteit en ontwikkelingsmogelijkheden



Meer baanbehoud door langere hersteltijd na Long-COVID

Bij reorganisaties: geen gedwongen ontslagen en behoud van werk

## Arbeidsmarkt

### Personeelstekorten terugdringen

via afspraken in het Integraal Zorgakkoord en het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

#### Met inzet op:

- professionele autonomie
- goede werk-privébalans
- gezonde en veilige werkomgeving
- ruimte voor scholing en opleiding
- regionaal werkgeverschap
- arbeidsbesparende innovaties

### Innovatieve loopbaanpaden, ook richting andere sectoren



Ook aandacht voor minder populaire zorgberoepen en vakgebieden waar werkloosheid bestaat

