

## Uitwerking salarisverhogingen Cao Gehandicaptenzorg in 2022 en 2023

conform onderhandelingsresultaat van 18 maart 2022

### Alle werknemers ontvangen:

- 2,2% structurele salarisverhoging per 1 mei 2022;
  - 3,2% structurele salarisverhoging per 1 mei 2023;
  - 0,5% incidentele uitkering in december 2023, berekend over het feitelijk verdiende salaris in 2023.
- Deze percentages zijn voor iedereen gelijk, maar leveren meer op naarmate je meer verdient.

**In 2022 geldt voor de salarisverhoging van 2,2% een bodem (minimum) van 85 euro.**

**Schematisch weergegeven betekent dit:**

IP-nummer	Brutosalaris per maand op 30 april 2022 (fulltime)	Verhoging brutosalaris per maand per 1 mei 2022 (fulltime)	Procentuele verhoging
1 t/m 35	€ 1.601 tot € 3.809	€ 85	5,31% bij IP-nummer 1 teruglopend tot 2,23% bij IP-nummer 35
36	€ 3.893	€ 86	2,2%
37	€ 3.976	€ 87	2,2%
38	€ 4.059	€ 89	2,2%
39	€ 4.137	€ 91	2,2%
40 (= max. FG 55)	€ 4.211	€ 93	2,2%
...			
48 (= max. FG 60)	€ 4.799	€ 106	2,2%
...			
60 (= max. FG 65)	€ 5.648	€ 124	2,2%
...			
74 (= max. FG 70)	€ 6.821	€ 150	2,2%
...			
88 (= max. FG 75)	€ 8.256	€ 182	2,2%
...			
100 (= max. FG 80)	€ 9.815	€ 216	2,2%

### Extra's voor lagere salarisschalen en middengroepen

- Minimumloon naar 13 euro voor werknemers vanaf 21 jaar met vast werk in de gehandicaptenzorg. Dit betekent een verhoging van de salarissen tot en met IP-nummer 10, voor werknemers die aan de betreffende voorwaarden voldoen.
- Per 1 mei 2022 verbetering van de salarisschalen 35 t/m 50, door de onderste trede in de salarisschaal te laten vervallen en aan de bovenkant een trede toe te voegen. Dit is direct een verbetering voor de werknemers die in trede 0 zitten of in de hoogste trede van deze schalen; voor de andere werknemers is dit een verbetering die pas op termijn merkbaar wordt door een hogere uitloop in de schaal.
- Per 1 mei 2023 verbetering van de salarisschalen 40 en 45, door nogmaals de onderste trede in de salarisschaal te laten vervallen en aan de bovenkant een trede toe te voegen. Dit is direct een verbetering voor de werknemers die in trede 0 zitten of in de hoogste trede van deze schalen; voor de andere werknemers is dit een verbetering die pas op termijn merkbaar wordt door een hogere uitloop in de schaal.
- Tweemaal (mei 2022 en mei 2023) een eenmalige uitkering van 750 euro bruto (op voltijdsbasis) voor werknemers in de salarisschalen FG 55, 60 en 65.

## Voorbeelden uitwerking salarisverhogingen in 2022 en 2023

### Voorbeeld 1. Functiegroep (FG) 45 trede 5

Een werknemer zit sinds oktober 2021 (periodiekmaand) in trede 5 van FG 45 (IP-nummer 21, brutosalaris € 2.784). Aan dit IP-nummer wordt per 1 mei 2022 de algemene salarisverhoging toegevoegd, dus dit IP-nummer wordt verhoogd naar € 2.869 per maand. De wijzigingen in tredes aan de onderkant en bovenkant van de schaal hebben geen invloed op trede 5. In oktober 2022 krijgt deze werknemer zijn/haar reguliere periodieke verhoging naar trede 6 (IP-nummer 22, dan € 2.938). In mei 2023 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,2%, dus wordt het salaris van IP-nummer 22 verhoogd naar € 3.032 euro per maand. In oktober 2023 krijgt deze werknemer zijn/haar reguliere periodieke verhoging naar trede 7 (IP-nummer 23, dan € 3.105). Op termijn heeft deze werknemer een hogere uitloop in de schaal, want aan FG 45 wordt tweemaal een extra trede toegevoegd. Het maximumsalaris in FG 45 wordt daarmee stapsgewijs verhoogd van IP-nummer 28 naar IP-nummer 30.

Dit voorbeeld is identiek toe te passen op FG 40, met de daar geldende bedragen en IP-nummers.

### Voorbeeld 2. FG 45 trede 12 (max.)

Een werknemer zit al langer dan een jaar in het max. van de schaal (= IP-nummer 28, € 3.289). Aan FG 45 wordt per 1 mei 2022 een trede toegevoegd, het max. van de schaal wordt dus IP-nummer 29 (€ 3.367). Dit nieuwe IP-nummer wordt op 1 mei 2022 van toepassing op de werknemer. Dit IP-nummer wordt verhoogd met de algemene salarisverhoging, dus dit wordt € 3.452 per maand. Per 1 mei 2023 gebeurt nogmaals hetzelfde: eerst wordt een trede toegevoegd aan de schaal, waarmee IP-nummer 30 het maximum van FG 45 wordt (dan € 3.527). Vervolgens wordt het IP-nummer verhoogd met de algemene salarisverhoging van 3,2%, waardoor het salaris van de werknemer wordt verhoogd naar € 3.640 per maand.

Dit voorbeeld is identiek toe te passen op FG 40, met de daar geldende bedragen en IP-nummers.

### Voorbeeld 3. FG 50, trede 0

Een werknemer is in dienst gekomen op 1 oktober 2021, en zit sindsdien in trede 0 van FG 50 (IP-nummer 17, brutosalaris € 2.501). Per 1 mei 2022 wordt trede 0 geschrapt, en de werknemer wordt dus ingeschaald op trede 1 van FG 50 (IP-nummer 19, € 2.643). Hierop wordt de algemene salarisverhoging toegepast, waardoor dit bedrag wordt verhoogd naar € 2.728. Op 1 oktober 2022 krijgt de werknemer zijn/haar reguliere periodieke verhoging naar trede 2 (IP-nummer 21, dan € 2.869). Op 1 mei 2023 wordt dit verhoogd met de algemene salarisverhoging van 3,2% naar € 2.961. Op 1 oktober 2023 ontvangt de werknemer de reguliere periodieke verhoging naar trede 3 (IP-nummer 23, dan € 3.105). Op termijn heeft deze werknemer een hogere uitloop in de schaal, want aan FG 50 wordt een extra trede toegevoegd. Het maximumsalaris in FG 50 wordt daarmee verhoogd van IP-nummer 34 naar IP-nummer 35.

### Voorbeeld 4. FG 55, 60 en 65

Een werknemer werkt fulltime. Per 1 mei 2022 wordt op het schaalbedrag de algemene salarisverhoging toegepast, dus stijgt het maandsalaris met 2,2% met een minimum van 85 euro. Per 1 mei 2023 wordt hier de volgende algemene salarisverhoging op toegepast van 3,2%. Indien de werknemer nog niet op de hoogste trede van de schaal zit, ontvangt hij/zij in 2022 en 2023 bovendien de reguliere periodieke verhogingen en gaat hij/zij naar de volgende trede in de schaal. Daarnaast ontvangt deze werknemer in de maand mei 2022 én mei 2023 een uitkering van 750 euro bruto.

### Voorbeeld 5. FG 70 en hoger

Voor werknemers in deze schalen wordt het maandsalaris per 1 mei 2022 verhoogd met 2,2% en per 1 mei 2023 met 3,2%. Indien de werknemer nog niet op de hoogste trede van de schaal zit, ontvangt hij/zij in 2022 en 2023 bovendien de reguliere periodieke verhogingen naar de volgende trede in de schaal.