

ARBEIDSVOORWAARDENBELEID 2022

FBZ is cao-partij bij de Cao Arbo Unie, Cao Gehandicaptenzorg, Cao GGZ, Cao Jeugdzorg, Cao Kraamzorg, Cao Nederlandse Universiteiten, Cao UMC, Cao VVT en Cao Ziekenhuizen. Het arbeidsvoorwaardenbeleid fungeert als kader voor onze onderhandelingen.

Primaire arbeidsvoorwaarden

Looneis 3,5%



Pensioenakkoord

Compensatie voor leeftijds-
groepen die onevenredig worden
getroffen door afschaffing
doorsneesystematiek

Vergoedingen

- Redelijke vergoeding voor stages (waaronder ook coschappen)
- Vergoeding registratiekosten en beroepskosten voor scholing, persoonlijke ontwikkeling en deskundigheidsbevordering



Gezond en veilig werken

Voldoende hersteltijd in roosters



Werkdruk omlaag

Terugdringen ziekte-
verzuim en burn-out

Stimuleren integraal
levensfasebeleid en
generatiebeleid

Noodzakelijke voorzieningen bij thuiswerken



Een halt aan grensover-
schrijdend gedrag op de
werkvloer

Arbeidsmarkt

Personeelstekorten terugdringen

door vervolg Actieprogramma
'Werken in de zorg'



Extra aandacht voor
minder populaire
zorgberoepen en
vakgebieden waar
werkloosheid bestaat.

Nadruk op goede
arbeidsvoorwaarden om
zorg aantrekkelijk te houden



Zeggenschap en positionering



Meer inspraak van
zorgprofessionals via
professionele adviesraden

Zorgprofessionals
betrekken bij het
instellingsbeleid



Flexibiliteit en zekerheid

Vaste aanstelling voor
structureel werk



Flexibiliteit mag niet ten koste
gaan van werkzekerheid



Geen reparatie derde WW-jaar
op kosten van werknemers

Investeer in opleiding en
begeleiding medewerkers



Bij reorganisaties: geen
gedwongen ontslagen en
behoud van werk

