

Addendum bij
Sociaal Plan
Fusieorganisatie WFG en WLZ
14 februari 2017

De ondergetekenden, partijen bij het Sociaal Plan Fusieorganisatie WFG en WLZ van april 2015, hebben besproken dat enkele bepalingen in genoemd Sociaal Plan nadere verduidelijking en/of verdere uitwerking behoeven. Daarnaast hebben zij besproken dat de looptijd van het Sociaal Plan dient te worden verlengd. Zij hebben daartoe nadere afspraken gemaakt die zij vastleggen als volgt:

1. Definities

De definities als genoemd in art. 1.1 Sociaal Plan worden als volgt gewijzigd:

Boventallige: de medewerker van wie de huidige functie vervalt of van wie de huidige functie in de formatie wordt gereduceerd. Boventalligheid wordt veroorzaakt doordat de beschikbare formatie voor een bepaalde categorie uitwisselbare functies inkrimpt, vervalt of ingrijpend wijzigt en wordt vastgesteld per betrokken bedrijfssonderdeel. Boventalligheid gaat in op de datum van het vervallen van de functie.

Peildatum:

Deze wordt vastgesteld op de eerste van de maand na de maand waarin de Raad van Bestuur van fusie-organisatie WFG-WLZ dan wel de organisatie die ten tijde van het nemen van het besluit werkgever is, een definitief besluit neemt over de inrichting van een betrokken bedrijfssonderdeel. Voor het bedrijfssonderdeel Ondersteunende Diensten (waarvoor het definitieve besluit is genomen op 12 december 2016) is de peildatum derhalve 1 januari 2017.

2. Werkingsduur

De looptijd van het Sociaal Plan zoals genoemd in art. 2.5 Sociaal Plan wordt verlengd tot en met 31 december 2020.

3. Vaststellen boventalligheid

3.1

Vaststelling van wie kan worden geplaatst en wie (naar verwachting) boventallig zal worden, zoals beschreven in art. 3.2, 3^e alinea Sociaal Plan gebeurt direct na het formele besluit van de Raad van Bestuur van fusieorganisatie WFG-WLZ. Zo spoedig mogelijk na dit besluit worden de werknemers werkzaam bij het/de bedrijfssonderde(e)l(en) geïnformeerd over het besluit, en over de gevolgen die dit voor hen persoonlijk zal hebben.

3.2

Indien de tijd tussen het definitieve besluit van de Raad van Bestuur en het daadwerkelijke verval van een of meer arbeidsplaatsen minder dan zes maanden bedraagt, zal het in art. 3.3 van dit addendum genoemde aanzeggesprek plaats hebben zo spoedig mogelijk na het nemen van het definitieve besluit. In geen geval zal de periode tussen het definitieve besluit en het verval van de arbeidsplaats minder bedragen dan de termijn van twee maanden als genoemd in art. 5.1, 1^e alinea Sociaal Plan.

3.3

In situaties waarin al definitief tot de formatiereductie is besloten maar deze op een later moment ingaat, vindt zes maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van de boventalligheid een aanzeggesprek plaats, waarin wordt bevestigd of de medewerker per de aangekondigde datum daadwerkelijk boventallig zal worden verklaard.

4. Mobiliteitspremie

4.1

De medewerker aan wie is meegedeeld dat deze boventallig zal worden heeft vanaf de datum van het aanzeggesprek aanspraak op de mobiliteitspremie als genoemd in art. 5.5.3.a Sociaal Plan. De overige aanspraken gaan in per de datum van de feitelijke boventalligheid.

4.2

Het maximumbedrag van de mobiliteitspremie als genoemd in art. 5.5.3.a en 5.5.3.b Sociaal Plan bedraagt het maximum van de transitievergoeding zoals dit zal zijn per de datum waarop het dienstverband eindigt. Per 1 januari 2017 bedraagt dit maximum € 77.000,- bruto. Dit laat onverlet dat indien het jaarsalaris méér bedraagt dan deze maximale vergoeding, de maximale premie een jaarsalaris bedraagt zoals genoemd in art. 5.5.3.a en 5.5.3.b Sociaal Plan.

5. Slotbepalingen

Dit addendum is een aanvulling op het Sociaal Plan Fusieorganisatie WFG en WLZ van april 2015. Waar in genoemd Sociaal Plan naar het Sociaal Plan wordt verwezen, geldt die verwijzing tevens dit addendum. Dit betekent dat de Adviescommissie Sociale Begeleiding tevens adviseert over de toepassing van de regels in dit addendum, waar het Sociaal Plan aan de Adviescommissie Sociale Begeleiding een adviserende taak geeft.

Aldus overeengekomen te Purmerend op 13 februari 2017

De werkgever

Stichting Waterlandziekenhuis

A. Weermeijer
Voorzitter Raad van Bestuur

Stichting Algemeen ziekenhuis Westfriesgasthuis

A.E. Timmermans
Voorzitter Raad van Bestuur

Werknemersorganisaties

FNV Zorg en Welzijn
F. Seife

**CNV Zorg & Welzijn, onderdeel
Van CNV Connectief**
R. Meenink

NU'91
E. Tibbe

FBZ
M. Langerak