

Onderhandelaarsakkoord 24 november 2015

Sociaal Overdrachtsprotocol voor werknemers van de Saxenburgh Groep die overgaan naar de joint venture INTER-PSY Vechtdal Kliniek B.V.



Verklaring:

Saxenburgh Groep, INTER-PSY Vechtdal Kliniek B.V. en de werknemersorganisaties hebben op 8 december 2015 overeenstemming bereikt over het Sociaal Overdrachtsprotocol ten behoeve van de werknemers van de Saxenburgh Groep die 1 januari 2016 overgaan naar de joint venture INTER-PSY Vechtdal Kliniek B.V.

Namens deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

Vervreemder:
Saxenburgh Groep:
Hierna te noemen SXB

Verkrijger:
Interpsy Vechtdal Kliniek B.V.

dhr. H.J.B. Janssen
Voorzitter Raad van Bestuur

dhr. A. Tatlicioglu
directeur

Organisatie van werknemers:

FNV

CNV Zorg & Welzijn,
onderdeel van CNV Connectief

mw. A. Vlvié
Bestuurder

dhr. A.C.M. Lablans
Bestuurder

CGMV

NU '91

dhr. T.M.W. van Eerde
Bestuurder

dhr. G. Smit
Belangenbehartiger

FBZ

mw. J.H.M. Klerks
Onderhandelaar arbeidsvoorwaarden

1. Aanleiding

De Raad van Bestuur van de Saxenburgh Groep (SXB) heeft een voorgenomen besluit genomen voor de samenwerking inzake de PAAZ van SXB (hierna te noemen: PAAZ) en INTER-PSY, en het onderbrengen van de PAAZ bij een nieuw op te richten joint venture INTER-PSY Vechtdal Kliniek B.V. (hierna te noemen: INTER-PSY Vechtdal).

SXB en INTER-PSY Vechtdal nemen ter zake van deze overgang hun verplichtingen uit hoofde van de Wet op de Ondernemingsraden, de CAO Ziekenhuizen, artikel 14a Wet CAO en de Wet Overgang Onderneming in acht.

Ten behoeve van de overgang van de werknemers zijn SXB en INTER-PSY Vechtdal de navolgende afspraken overeengekomen met de werknemersorganisaties, partij bij de CAO Ziekenhuizen.

In aanmerking nemende

- Als criteria voor de overgang van SXB naar INTER-PSY Vechtdal geldt dat alle medewerkers van de PAAZ overgaan op 1 januari 2016 met uitzondering van de functies medische psychologie en psychologisch assistent.
- Dat deze overgang behandeld zal worden als overgang van onderneming in de zin van artikel 7:663 BW als ook in de zin van artikel 15.6 van de CAO Ziekenhuizen.
- Dat partijen de gevolgen van deze overgang van onderneming voor de betrokken werknemers wensen te regelen in een Sociaal Overdrachtsprotocol, onverlet de van toepassing zijnde bepalingen in het Burgerlijk Wetboek, met name de artikelen 662 tot en met 666 boek 7 titel 10.

Verklaren als volgt overeen te komen:

Artikel 1 Werkingsfeer en ingangsdatum

1. Het Sociaal Overdrachtsprotocol is overeengekomen in verband met de overgang van alle functies zoals hieronder weergegeven.

| |
|-------------------------------------|
| Activiteiten therapeut |
| Afdelingssecretaresse |
| Aktiviteitenbegeleider |
| Drama therapeut |
| Consultatief psych. verpleegkundige |
| Medisch secretaresse poli Paaz |
| Nachtverpleegkundige PAAZ |
| Psychiatrisch verpleegkundige |
| Psychomotorisch therapeut |
| Soc. Psych. verpleegkundige |
| Sociotherapeut |
| Verpleegkundige |
| Leidinggevende PAAZ (meewerkend) |
| Manager psycho zorg |

2. SXB draagt zorg voor een lijst met over te dragen werknemers uiterlijk per 1 januari 2016.
3. De werknemer mag geen nadelige gevolgen ondervinden in de arbeidsvoorwaarden.

Artikel 2 Arbeidsovereenkomst en CAO

1. Bij de overdracht gaan de bestaande rechten en verplichtingen uit de arbeidsovereenkomst van de werknemers van rechtswege over naar INTER-PSY Vechtdal met inachtneming van het overige in het Sociaal Overdrachtsprotocol bepaalde.
2. In de arbeidsovereenkomst of een addendum op de huidige arbeidsovereenkomst wordt een artikel opgenomen waarin wordt vermeld, dat deze nieuwe overeenkomst geacht wordt een voortzetting te zijn van de huidige arbeidsovereenkomst. Aaneengesloten diensttijd doorgebracht bij eventuele rechtsvoorgangers wordt door INTER-PSY Vechtdal overgenomen. Dat betekent dat alle arbeidsvoorwaarden die voortvloeien uit de CAO Ziekenhuizen ongewijzigd van toepassing blijven, inclusief de aansluiting bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
3. In verband met het feit dat door de aard van de activiteiten van de INTER-PSY Vechtdal daarop de CAO GGZ van toepassing kan zijn, geldt aanvullend het volgende:
Als de overgang op enig moment leidt tot het toepassen van een andere cao worden de nadellige verschillen voor de werknemer zodanig gecompenseerd, dat het totale pakket aan arbeidsvoorwaarden inclusief pensioenrechten minimaal gelijkwaardig blijft als onder de cao die voorafgaand van toepassing was.

Artikel 3 Personeelsdossier

De personeelsdossiers worden overgedragen aan de INTER-PSY Vechtdal. Werknemers hebben het recht hun personeelsdossier voor overdracht in te zien en kunnen eventuele onjuiste en niet meer relevante gegevens laten verwijderen.

Het over te dragen dossier bevat in ieder geval:

- De arbeidsovereenkomst met aanstellings- en arbeidsvoorwaarden en bijlagen waaruit aanvullende afspraken blijken over de functie en de arbeidsvoorwaarden;
- Lopende afspraken over studiekosten en vakantie-aanspraken;
- De identiteitsgegevens;
- De gegevens uit de salarisadministratie die voor de loonbelasting en sociale verzekeringen en personele verzekeringen (pensioen e.a.) van belang zijn;
- Voor zover aanwezig: relevante re-integratie en arbo-verslagen.

Personeelsgegevens die niet overgaan, tenzij:

- Verslagen van beoordelings- en functioneringsgesprekken zijn alleen relevant voor zover dit noodzakelijk is. Als echter een bedrijfs onderdeel-afdeling als geheel overgaat – dus in ongewijzigde organisatorisch verband met dezelfde leidinggevende – dan gaan de laatste twee verslagen wel over in het kader van continuering beoordelings- en functioneringsgesprekken;
- Berispingen en schorsingen gaan over, mits zij relevant zijn voor de verkrijgende werkgever en/of de wettelijke bewaartermijn nog niet is verstreken (5 jaar).

Artikel 4 Verworven rechten

1. Dit overdrachtsprotocol garandeert een gelijkwaardige arbeidsvoorwaardelijke overgang, waarbij het salaris wordt gegarandeerd.
2. Wanneer de werknemer op het moment van overgang van het dienstverband verworven rechten boven of naast de cao heeft, behoudt de werknemer deze rechten. De verworven rechten van de betrokken werknemers worden geïnventariseerd en als bijlage in de nieuwe arbeidsovereenkomst vastgelegd.

Artikel 5 Salaris en pensioen

Vanaf het moment van overgang blijft het huidige salaris en de daarbij behorende uitloop van de werknemers gehandhaafd conform CAO Ziekenhuizen. De werknemer continueert zijn deelname in de pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Artikel 6 Werktijden

Er zal door de overgang voor de individuele werknemer geen wijziging in de omvang van het aantal uren plaatsvinden. Werktijden kunnen door werkgever worden aangepast indien dat noodzakelijk is voor het bedrijfsbelang. Bij wijziging zal zoveel als mogelijk rekening worden gehouden met tijden en wensen van werknemer conform Cao Ziekenhuizen en wordt de werknemer in de gelegenheid gesteld om zijn privésituatie hierop aan te passen.

Artikel 7 Verlof/PLB

1. De opgebouwde maar nog niet genoten verlofuren, mogelijke overuren en/of PLB uren gaan van rechtswege over naar INTER-PSY Vechtdal. De opgebouwde PLB uren kennen geen verjaringstermijn.
2. De reeds geplande en geaccordeerde verlofaanvragen die betrekking hebben op 2016 zullen doorgang vinden, hieromtrent gemaakte afspraken worden gerespecteerd.
3. Reeds geplande verlofaanvragen die betrekking hebben op 2016 worden in principe gerespecteerd, en dienen geaccordeerd te worden. Op de datum van de overgang van de werknemers worden deze verlofaanvragen geïnventariseerd en wordt aan de werknemer binnen 14 dagen meegedeeld of de verlofaanvraag akkoord is. Uitgangspunt hierbij is dat een reeds geplande verlofaanvraag geaccordeerd wordt, tenzij er bij accordering een dermate probleem voor de bedrijfsvoering van ontstaat, dat in redelijkheid niet verwacht kan worden met het verlof akkoord te gaan.
4. Werknemers die overgaan en al voor de overgangsdatum zekerheid willen hebben over hun verlofaanvraag voor 2016 kunnen deze op ieder moment indienen bij de leiding van de joint venture. Aan hen wordt binnen 14 dagen meegedeeld of de verlofaanvraag akkoord is.

Artikel 8 Vakantiebijslag/eindejaarsuitkering

De opgebouwde vakantiebijslag en eindejaarsuitkering wordt door SXB uitbetaald bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst met SXB, tenzij de werknemer voor de 10e van de maand voorafgaand aan het moment van overgang bij de salarisadministratie van INTER-PSY Vechtdal kenbaar maakt de opgebouwde vakantiebijslag en eindejaarsuitkering mee te willen nemen naar de nieuwe onderneming, alwaar de opgebouwde vakantiebijslag in de maand mei zal worden uitgekeerd en de opgebouwde eindejaarsuitkering in de maand december.

Artikel 9 Hardheidsclausule

Indien dit Sociaal Overdrachtsprotocol leidt tot een voor de werknemer onbillijke en/of onredelijke situatie zal in gunstige zin voor de werknemer van dit protocol worden afgeweken. Elk der Partijen kan een verzoek tot advies bij de Adviescommissie Sociale Begeleiding (ASB), zoals genoemd in het sociaal plan, indienen conform het geldende reglement.

Artikel 10 Interpretatie overdrachtsprotocol

Ingeval er bij de uitvoering van dit overdrachtsprotocol verschil van inzicht ontstaat over de toepassing en interpretatie hiervan, dan zullen partijen betrokken bij de totstandkoming daarvan hierover een gezamenlijke uitspraak doen. Interpretatievraagstukken worden voorgelegd aan de partijen. Toepassingsvraagstukken worden voorgelegd aan de ASB, conform het geldende reglement.

Artikel 11 Sociale maatregelen

Indien er bij INTER-PSY Vechtdal binnen 5 jaar na de overgang sprake is van boventalligheid van medewerkers vanwege economische, technische of organisatorische redenen komen SXB en INTERPSY overeen dat voor het betrokken personeel het laatst geldende Raam Sociaal Plan van de Saxenburgh Groep dat expireerde op 1 juli 2015 van toepassing is. Zodra medewerkers boventallig zijn zal SXB de begeleiding in het kader hiervan overnemen, en hebben medewerkers een gelijkwaardige rechtspositie als medewerkers van SXB die als gevolg van eerdergenoemde redenen boventallig zijn of worden.

Artikel 12 Medezeggenschap en personeelsbeleid

INTER-PSY en SXB oriënteren zich ten behoeve van de INTER-PSY Vechtdal, met inachtneming van de wet op de ondernemingsraden op het beleid ten aanzien van de medezeggenschap.