

# Wat zegt uw cao over vergoeding van verenigingscontributie?

De contributie die u als lid betaalt voor het lidmaatschap van uw beroepsvereniging, heeft de status van vakbondscontributie. Indien u in aanmerking wilt komen voor teruggave van de contributie, moet u dit zelf bij uw werkgever kenbaar maken. Het kan u een aanzienlijk voordeel opleveren.

Voor veel cao's geldt dat de contributie verrekend mag worden met de werkgever, bijvoorbeeld via het brutoloon. In de werkkostenregeling van uw werkgever staat welke vergoedingen hij onbelast aan de medewerkers mag verstrekken.



## **Cao Arbo Unie 2021**

Uiterlijk in november van ieder jaar kan de werknemer de bijdrage voor de vakbond declareren bij de werkgever. De werkgever betaalt de helft van de contributie (artikel 28 en 29). Werknemers die lid zijn van een voor zijn functie gevormde vereniging in aanmerking voor vergoeding van onder meer de contributie van (beroeps)vereniging (artikel 17).

## **Cao Gehandicaptenzorg 2019-2021**

Werknemers kunnen een vergoeding krijgen als hun vereniging bij FBZ is aangesloten én de werknemer beroepsinhoudelijke activiteiten voor de branche ontplooit of ontwikkelt (artikel 9:10). De vergoeding bedraagt ten minste 75% van de contributie tot een maximum van € 100. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om (het restant van) de contributie eenmaal per jaar uit te ruilen tegen brutoloon (artikel 12:1), dat belastingvoordeel oplevert.

## **Cao GGZ 2019-2021**

De contributie voor de beroepsvereniging is opgenomen als verplicht onderdeel in de vrije ruimte van de werkkostenregeling (artikel 4 van hoofdstuk 5). Dit betekent dat uw werkgever deze (onbelast) kan vergoeden.

## **Cao Jeugdzorg 2019-2020**

De vergoeding van de contributie van een (beroeps)vereniging maakt deel uit van de invulling van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (artikel 8.17b). Dit betekent dat uw werkgever deze (onbelast) kan vergoeden.

**Cao Kraamzorg 2020**

Op basis van de cao (artikel 5) heeft de werknemer het recht de werkgever te verzoeken de vakbondscontributie (zolang dit fiscaal gefaciliteerd kan worden) uit de eindejaarsuitkering te voldoen. Door de eindejaarsuitkering in te zetten voor de vakbondscontributie krijgt de werknemer de helft terug.

**Cao NU 2021-2022**

De bestaande cao-regeling voor vergoeding voor de contributie van vakbond of (beroeps)vereniging blijft van kracht. De vergoeding kan deel uitmaken van het uitruilsysteem arbeidsvoorwaarden. Op basis van artikel 5.4 lid 1 sub c kan de werkgever hierover afspraken maken met de medezeggenschap (lokaal overleg).

**Cao UMC 2018-2020**

Binnen het keuzemodel arbeidsvoorwaarden stelt de werkgever in overleg met de OR een regeling vast, waarin in elk geval de vergoeding van het lidmaatschap van onder meer beroepsverenigingen (artikel 18.3 lid 1 en 2) moet zijn opgenomen.

Tot 1 januari 2022 kan de medewerker op zijn verzoek het persoonlijk budget aanwenden voor de betaling van de vakbondscontributie en/of de contributie van zijn beroepsvereniging (artikel 3.2.2. lid 8), uiteraard mits de medewerker nog voldoende persoonlijk budget heeft.

Academisch medisch specialisten kunnen via artikel 15.9.1 lid 1 aanspraak maken op vergoeding van het lidmaatschap van hun wetenschappelijke vereniging, KNMG en (haar) beroepsverenigingen.

**Cao VVT 2019-2021**

Volgens de cao moeten werkgevers de regelingen in artikel 13.3 integraal en ongewijzigd overnemen (tenzij er eigen regeling van toepassing is). In de Cao V&V 2006-2007 (artikel 7.3) staat dat de werkgever een bijdrage verstrekt in de jaarlijkse contributie in de bij FBZ aangesloten beroepsorganisaties. Zie de actuele cao voor de geldende lijst van verenigingen. De vergoeding bedraagt tenminste de helft van het contributiedeel, dat betrekking heeft op beroepsinhoudelijke aspecten en beroepsontwikkeling.

De hoogte van de vergoeding wordt jaarlijks vastgesteld. Zie het [overzicht](#) voor het bedrag in uw situatie.

**Cao Ziekenhuizen 2019-2021**

De werknemer heeft het recht de vakbondscontributie en contributie van zijn beroepsvereniging uit zijn brutoloon te voldoen (artikel 3.2.10). De werkgever mag dit verzoek niet afwijzen.

