



Sociaal overdrachtsconvenant

Overdrachtsconvenant behorende bij de fusie tussen de Stichting Antes inclusief haar dochterondernemingen en de besloten vennootschap Parnassia Groep B.V.

Overeenkomst tussen

- Parnassia Groep B.V., gevestigd te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer S. Valk, voorzitter Raad van Bestuur;
- Stichting Antes, gevestigd te Rotterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E.C.J.E. Czyzewski, voorzitter Raad van Bestuur;

zowel gezamenlijk als afzonderlijk vormend de partij ter ener zijde,

en

organisaties van werknemers

- FNV, gevestigd te Amsterdam, ten deze vertegenwoordigd door mevrouw L. Hoogendoorn, bestuurder;
- CNV Zorg en Welzijn, onderdeel van CNV Connectief, gevestigd te Utrecht, ten deze vertegenwoordigd door de heer J. Veldt, bestuurder;
- FBZ, gevestigd te Utrecht, ten deze vertegenwoordigd door de heer B.H.G. Steehouder, onderhandelaar arbeidsvoorwaarden;
- NU'91, gevestigd te Utrecht, ten deze vertegenwoordigd door de heer M. Froklage, belangenbehartiger;

zowel gezamenlijk als afzonderlijk vormend de partij ter andere zijde.

In aanmerking nemende,

- dat Parnassia Groep B.V. en de Stichting Antes het voornemen hebben najaar 2015 te fuseren, hiervoor procedures bij de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) en Autoriteit Consument & Markt (ACM) lopen en met het oog op deze fusie onderstaande afspraken maken
- dat de Stichting Antes per fusiedatum wordt omgezet in Antes Zorg B.V. Hiermee zijn alle werknemers van Stichting Antes werknemers van Antes Zorg B.V, onderdeel van Parnassia Groep
- dat er een tussenholding wordt opgericht, Antes B.V., welke B.V. alle aandelen van Antes Zorg B.V. en Bavo Europoort B.V. houdt
- dat het vorenstaande wordt beschouwd als een overgang van onderneming in de zin van het Burgerlijk Wetboek boek 7 afdeling 8 artikelen 662 tot en met 666
- dat partijen de gevolgen van deze fusie voor de betrokken werknemers wensen te regelen in een Sociaal overdrachtsconvenant, onverlet de van toepassing zijnde bepalingen in het Burgerlijk Wetboek zoals hiervoor beschreven

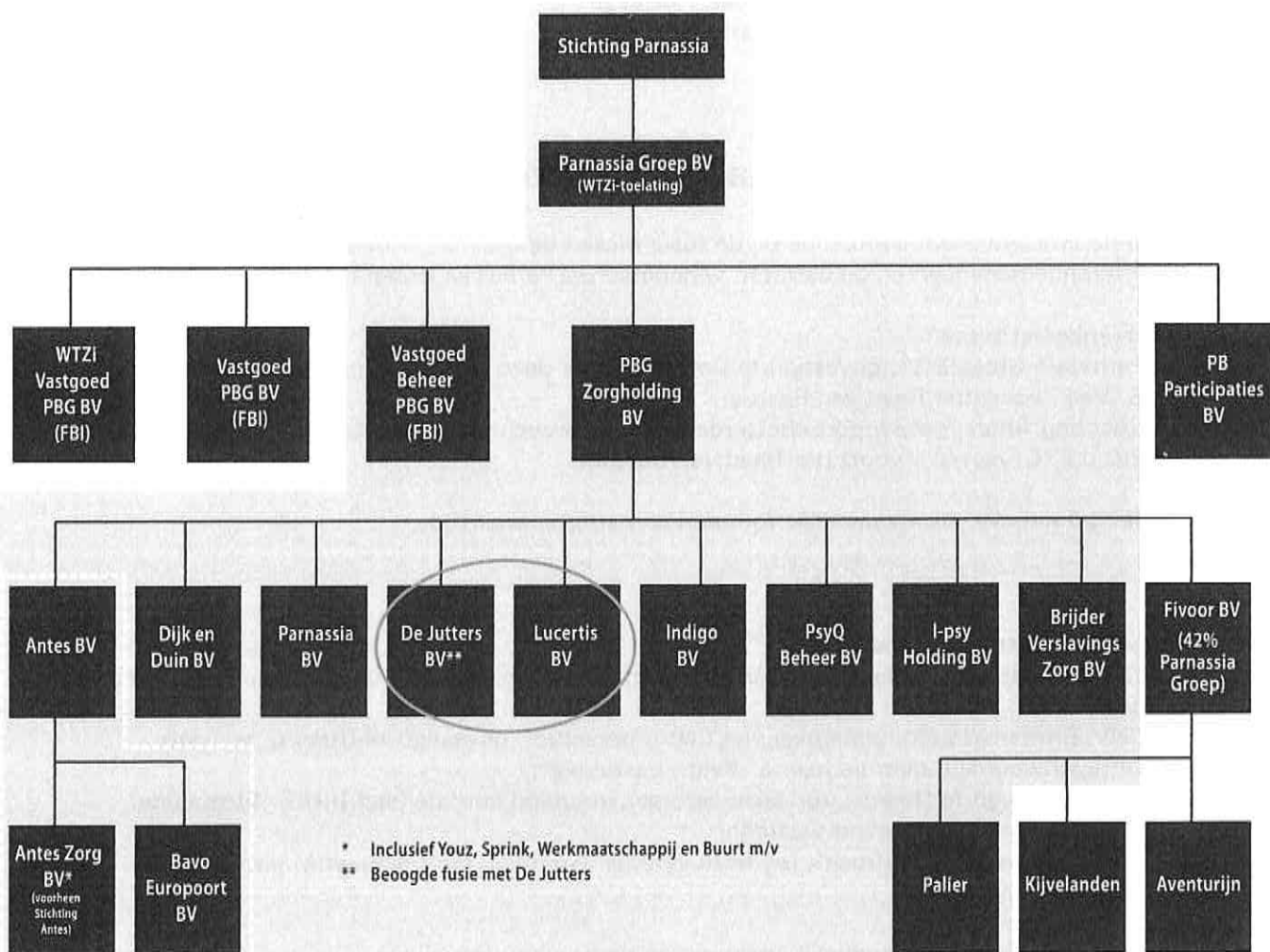
verklaren als volgt overeen te komen:

Dit Sociaal overdrachtsconvenant is van toepassing op de overgang van werknemers van Stichting Antes naar Parnassia Groep.

Dit overdrachtsconvenant laat onverlet het bepaalde in het Burgerlijk Wetboek artikel 7:662 e.v., de Wet Overgang Onderneming, de CAO GGZ en de Sociaal Plannen/addendum van Stichting Antes en Parnassia Groep. De rechtspositie van de werknemer verandert niet als gevolg van de fusie, er wordt geen nieuwe arbeidsovereenkomst opgesteld. De werknemers ontvangen een brief met betrekking tot de rechtsopvolging en continuering van rechten en plichten.

De betrokken werknemers krijgen de beschikking over dit overdrachtsconvenant en kunnen zo kennisnemen van de relevante passages.

Op de fusiedatum ziet de juridische structuur van Parnassia Groep er als volgt uit.



Voor de organisaties binnen de achtergrondkleur is/wordt het Sociaal Plan/addendum van Parnassia Groep van toepassing. Het Sociaal Plan geldt eveneens voor een aantal ondernemingen bij PB Participaties BV; deze staan genoemd in bijlage 3 van het Sociaal Plan.

Artikel 1 Werkings sfeer

Het Sociaal overdrachtsconvenant wordt aangegaan in verband met de overdracht van de activiteiten en werknemers van de Stichting Antes naar Parnassia Groep B.V., respectievelijk Antes Zorg B.V.

Artikel 2 Sociaal Plan/addendum

- Voorafgaand aan de fusiedatum zijn de Sociaal Plannen/addendum van Parnassia Groep en Stichting Antes (elk voor zich) voor de respectievelijke werknemers van kracht. Voor reorganisaties tot aan de beoogde fusiedatum zijn de huidige Sociaal Plannen/addendum van beide werkgevers van toepassing. Afstemming zal plaatsvinden met de medezeggenschap van de huidige werkgever.
- Individuele aanspraken die voortvloeien uit een of meerdere voorafgaande Sociaal Plannen/addendum of overdrachtsconvenanten vervallen niet als gevolg van de inwerkingtreding van het Sociaal Plan/addendum van Parnassia Groep.
- Vanaf de fusiedatum worden belangrijke wijzigingen in de organisatie voorgelegd aan de medezeggenschap. Voor de personele gevolgen hiervan zijn het dan vigerende Sociaal Plan/addendum van Parnassia Groep voor alle werknemers van toepassing.
- De twee herplaatsingslijsten worden samengevoegd. Er is vanaf dat moment sprake van één herplaatsingslijst op Groepsniveau met daarbinnen zichtbaar de werknemers van voorheen Stichting Antes met voor zover van toepassing individuele aanspraken conform artikel 2 lid b.

Artikel 3 Rechten, plichten en verworven rechten

- a. De werknemers van Stichting Antes zijn per fusiedatum in dienst van Antes Zorg B.V., onderdeel van Parnassia Groep.
- b. Voor de werknemers van Antes Zorg B.V. zal, net als op dit moment bij Stichting Antes, de CAO GGZ zoals deze thans luidt of zal komen te luiden, van toepassing zijn, met uitzondering van de werknemers van Stichting Buurt m/v.
- c. Bij de overgang gaan de bestaande rechten en plichten van de werknemers van Stichting Antes en diens rechtsvoorganger(s) uit de arbeidsovereenkomsten en andere intern vastgestelde personeelsregelingen inclusief de CAO GGZ, van rechtswege over naar Antes Zorg B.V., met inachtneming van het overige in dit convenant bepaalde.
- d. Voor alle wettelijke bepalingen, CAO-bepalingen en artikelen uit het Sociaal Plan/Addendum geldt de datum waarop de werknemer in dienst kwam bij Stichting Antes of haar rechtsvoorgangers als datum van indiensttreding bij Antes Zorg B.V. c.q. Parnassia Groep.
- e. De bedrijfseigen secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaardelijke regelingen worden binnen één jaar na fusiedatum op elkaar afgestemd en conform de WOR aan de medezeggenschap voorgelegd. Als uitgangspunt wordt hierbij gehanteerd dat het totale pakket -met plussen en minnen- gelijkwaardig zal zijn.
- f. Werknemers van de Stichting Antes of (vervolgens) Antes Zorg B.V. die geplaatst worden in of overgaan naar een andere werkmaatschappij van Parnassia Groep -bijvoorbeeld het Service Centrum- nemen hun oude rechten en plichten mee.
- g. Wanneer een werknemer van Antes Zorg B.V. vanaf de fusiedatum op vrijwillige basis binnen Parnassia Groep een functie gaat bekleden bij een andere werkmaatschappij / organisatieonderdeel zijn de arbeidsvoorwaarden inclusief de personeelsregelingen van Parnassia Groep van toepassing.
- h. Op de werknemer die vanaf en na fusiedatum in dienst treedt bij Antes Zorg B.V. zijn de arbeidsvoorwaarden inclusief de personeelsregelingen van Parnassia Groep van toepassing.

Voor de werknemers van Bavo Europoort B.V. blijft de rechtspositie ongewijzigd.

Artikel 4 Personeelsdossiers

Het beheer en gebruik van de personeelsdossiers zal vooralsnog bij de huidige Stichting Antes/Antes Zorg B.V. blijven plaatsvinden.

De personeelsdossiers van de werknemers worden geschoond en na samenvoeging van de personeelssystemen overgedragen aan Parnassia Groep.

Werknemers hebben het recht in verband met overdracht hun personeelsdossier in te zien en als gegevens feitelijk onjuist zijn een verzoek tot verbetering, aanvulling of verwijdering in te dienen.

Handelingen zullen worden verricht conform de privacywetgeving.

Artikel 5 Vacature- en herplaatsingsbeleid

- a. Om boventaligheid terug te dringen geldt binnen zowel Parnassia Groep als Stichting Antes een (selectieve) vacaturestop. Er is bij beide organisaties een herplaatsingslijst die na fusiedatum op Groepsniveau wordt samengevoegd.
- b. Wanneer vóór fusiedatum vacatures door Stichting Antes of Parnassia Groep niet (structureel of tijdelijk) kunnen worden vervuld, wordt onderling gekeken naar plaatsingsmogelijkheden voor boventalige medewerkers/herplaatsingskandidaten. Bij plaatsing (via detachering) behouden zij hun huidige rechten en plichten, gelijk aan herplaatsingskandidaten ná de fusiedatum.

Artikel 6 Medezeggenschap personeel

Om de continuïteit en de effectiviteit van de medezeggenschap personeel tot de fusiedatum zo goed mogelijk te verzekeren blijven de huidige ondernemingsraden als zodanig functioneren tot er in de zin van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) vorm is gegeven aan de medezeggenschap voor Parnassia Groep.

De werkgever geeft in samenwerking met de medezeggenschap vorm aan de medezeggenschap na de fusie.

In de nieuwe organisatie Antes B.V. zal één Ondernemingsraad worden ingericht met een afvaardiging in de Centrale Ondernemingsraad van Parnassia Groep.

Wijzigingen in organisatie of functiestructuur zullen, met inachtneming van de WOR, eerst van kracht kunnen zijn na advisering door de Ondernemingsra(a)d(en) als hiervoor bedoeld.

Bij harmonisering van geldende interne arbeidsvoorwaardenregelingen zal de medezeggenschap conform de WOR worden betrokken.

Artikel 7 Hardheidsclausule

In gevallen waarin het Sociaal overdrachtsconvenant zou leiden tot een onbillijke situatie voor de individuele werknemer zal de werkgever in een voor de betrokken werknemer gunstige zin hiervan afwijken. Bij een verschil van mening over een onbillijke situatie of de toepassing van de regeling legt de werkgever de kwestie ter advisering voor aan de Kamer Sociaal Plan van Parnassia Groep.

Artikel 8 Bezwaar toepassing Sociaal overdrachtsconvenant

Een werknemer van de Stichting Antes heeft vóór de fusiedatum de mogelijkheid een gemotiveerd bezwaarschrift omtrent de overgang naar Parnassia Groep respectievelijk Antes Zorg B.V. in te dienen bij de Bezwarencommissie zoals genoemd in het Sociaal Plan van Stichting Antes.

Artikel 9 Interpretatie van het Sociaal overdrachtsconvenant

Ingeval er bij de uitvoering van dit overdrachtsconvenant verschil van inzicht ontstaat over de toepassing en interpretatie hiervan, zullen werkgever en werknemersorganisaties, betrokken bij de totstandkoming ervan, hier een gezamenlijke uitspraak over doen.

Aldus overeengekomen te Den Haag/Rotterdam op 7 april 2015

De werkgevers:

De organisaties van werknemers:

Parnassia Groep B.V.
Dhr. S. Valk, voorzitter Raad van Bestuur

FNV
Mw. L. Hoogendoorn, bestuurder

Stichting Antes
Dhr. E.C.J.E. Czyzewski, voorzitter Raad van Bestuur

CNV Zorg en Welzijn
Dhr. J. Veldt, bestuurder

FBZ
Dhr. B.H.G. Steehouder
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden

NU '91
Dhr. M. Froklage, belangenbehartiger