



Zorgcombinatie
Noorderboog

Sociaal overdrachtsprotocol

De ondergetekenden,
VVT Noorderboog, gevestigd te Meppel
enerzijds en
de Vereniging CNV Zorg en Welzijn onderdeel van CNV Connectief gevestigd te Utrecht
en
FBZ gevestigd te Utrecht
en
NU'91 gevestigd te Utrecht
anderzijds,

verder genoemd 'partijen'

komen volgend het sociaal overdrachtsprotocol overeen.

HOOFDSTUK I: ALGEMENE BEPALINGEN

1. **Werkingsfeer**

Dit sociaal overdrachtsprotocol is van toepassing op de werkgever genoemd in de aanhef en de werknemers aldaar werkzaam. Het sociaal overdrachtsprotocol regelt de personele gevolgen van de overname van VVT Noorderboog door stichting De Stouwe, welke naam verder wordt voortgezet onder stichting Zorggroep Noorderboog op 1 januari 2017.

2. **Begripsbepalingen**

In dit sociaal overdrachtsprotocol wordt verstaan onder:

- a. **werkgever**: de rechtspersoonlijkheid bezittende privaatrechtelijke organisatie, als bedoeld in artikel 1.1, lid 1a van de Cao VVT en artikel 1.1, lid a van de Cao Ziekenhuizen, genoemd in de aanhef.
- b. **werknemer**: degene die als werknemer in de zin van het Burgerlijk Wetboek en artikel 1.1, lid 2 van de Cao VV&T of artikel 1.1, lid b van de Cao Ziekenhuizen een arbeidsovereenkomst met de werkgever is aangegaan;
- c. **salaris**: het tussen werkgever en werknemer overeengekomen bruto maandloon, inclusief vergoedingen en/of toelagen en exclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering;
- d. **ondernemingsraad**: een ondernemingsraad (OR) zoals deze is ingesteld op grond van het bepaalde in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR);
- e. **Cao**: de collectieve arbeidsovereenkomst Cao VV&T en de collectieve arbeidsovereenkomst Cao Ziekenhuizen.

3. **Plichten van werkgever en van werknemer**

De werkgever en werknemer op wie dit sociaal overdrachtsprotocol van toepassing is, zijn gehouden volledig medewerking te verlenen aan de uitvoering van dit sociaal overdrachtsprotocol.

4. **Voorkoming onbillijkheid**

In gevallen waarin deze overeenkomst leidt tot een onbillijke situatie voor de werknemer, zal de werkgever in een voor de werknemer gunstige zin van dit sociaal overdrachtsprotocol afwijken.

5. **Beschikbaarstelling sociaal overdrachtsprotocol**

VVT Noorderboog zal er voor zorg dragen dat elke werknemer een exemplaar ontvangt van dit sociaal overdrachtsprotocol, onmiddellijk nadat het door partijen definitief is vastgesteld.

6. **Inwerkingtreding**

Deze overeenkomst treedt in werking per 1 januari 2017.

HOOFDSTUK II: INDIVIDUELE EN ALGEMENE WERKGELEGENHEID

1. **Geen gedwongen ontslagen**

Als gevolg van de overgang van VVT Noorderboog naar stichting Zorggroep Noorderboog zullen geen gedwongen ontslagen plaatsvinden.

HOOFDSTUK III: INDIVIDUELE RECHTEN

1. **Behoud individuele rechtspositie**

1. Alle betrokken werknemers zullen overgaan van de oude naar de nieuwe situatie, met volledig behoud van rechten, waaronder tenminste te verstaan: functie, salaris, salarisuitloop, datum van indiensttreding, werktijden en verworven rechten.
2. De huidige arbeidsovereenkomst zal worden voortgezet bij Stichting Zorggroep Noorderboog waarbij voor alle wettelijke- en cao bepalingen de datum van indiensttreding bij VVT Noorderboog of zijn rechtsvoorgangers geldt als datum van indiensttreding bij Stichting Zorggroep Noorderboog.

2. **Verworven rechten**

1. Indien de werknemer op het moment van overgang naar Stichting Zorggroep Noorderboog schriftelijk vastgelegde verworven rechten boven of naast de op hem van toepassing zijnde cao heeft tegenover VVT Noorderboog, behoudt de werknemer deze rechten.
2. Schriftelijk vastgelegde regelingen waaraan individuele werknemers rechten kunnen ontlenu blijven voor die werknemers eveneens van kracht in de nieuwe situatie.

3. **Cao**

1. Alle werknemers blijven vallen onder de werkingssfeer van hun huidige cao.

Aldus overeen gekomen te Meppel op 13 december 2016

VVT Noorderboog, namens deze:

H.L.N. Rommers, lid Raad van Bestuur

CNV Zorg en Welzijn onderdeel van CNV Connectief, namens deze:

H.G. Aardema

FBZ, namens deze:

B. Sprokholt.

NU'91, namens deze:

R. Wisman...