



Zorggroep Noorderboog

Midden in de samenleving

Sociaal overdrachtsprotocol

De ondergetekenden,
Zorggroep Noorderboog, gevestigd te Meppel
en
CarePool B.V., gevestigd te Dwingeloo
enerzijds en
de Vereniging CNV Zorg en Welzijn onderdeel van CNV Connectief gevestigd te Utrecht
en
FBZ gevestigd te Utrecht
en
NU'91 gevestigd te Utrecht
anderzijds,

verder genoemd 'partijen'

komen volgend het sociaal overdrachtsprotocol overeen.

HOOFDSTUK I: ALGEMENE BEPALINGEN

1. Werkingsfeer

Dit sociaal overdrachtsprotocol is van toepassing op de werkgever genoemd in de aanhef en 26 medewerkers (12 HV medewerkers en 14 medewerkers wijkverpleging) aldaar werkzaam. Het sociaal overdrachtsprotocol regelt de personele gevolgen van de overname van de activiteiten van de medewerkers van Stichting Zorggroep Noorderboog door CarePool B.V. op 1 maart 2017, of zoveel eerder als mogelijk is.

De Wet overgang van ondernemingen is van toepassing.

2. Begripsbepalingen

In dit sociaal overdrachtsprotocol wordt verstaan onder:

- a. **werkgever**: de rechtspersoonlijkheid bezittende privaatrechtelijke organisatie, als bedoeld in artikel 1.1, lid 1a van de Cao VVT, resp. Zorggroep Noorderboog en CarePool B.V.
- b. **werknemer**: degene die als werknemer in de zin van het Burgerlijk Wetboek en artikel 1.1, lid 2 van de Cao VV&T een arbeidsovereenkomst met de werkgever is aangegaan;
- c. **salaris**: het tussen werkgever en werknemer overeengekomen bruto maandloon, inclusief vergoedingen en/of toelagen en exclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering;
- d. **ondernemingsraad**: een ondernemingsraad (OR) zoals deze is ingesteld op grond van het bepaalde in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR);
- e. **Cao**: de collectieve arbeidsovereenkomst Cao VV&T.

3. **Plichten van werkgever en van werknemer**

De werkgever en werknemer op wie dit sociaal overdrachtsprotocol van toepassing is, zijn gehouden volledig medewerking te verlenen aan de uitvoering van dit sociaal overdrachtsprotocol.

4. **Voorkoming onbillijkheid**

In gevallen waarin deze overeenkomst leidt tot een onbillijke situatie voor de werknemer, zal de werkgever in een voor de werknemer gunstige zin van dit sociaal overdrachtsprotocol afwijken.

5. **Beschikbaarstelling sociaal overdrachtsprotocol**

Zorggroep Noorderboog zal er voor zorg dragen dat elke werknemer een exemplaar ontvangt van dit sociaal overdrachtsprotocol, onmiddellijk nadat het door partijen definitief is vastgesteld.

6. **Inwerkingtreding**

Deze overeenkomst treedt in werking per 1 maart 2017, of zoveel eerder als mogelijk is.

HOOFDSTUK II: INDIVIDUELE EN ALGEMENE WERKGELEGENHEID

1. **Geen gedwongen ontslagen**

1. Als gevolg van de overgang van Zorggroep Noorderboog naar CarePool B.V. zullen geen gedwongen ontslagen plaatsvinden.
2. Er is zekerheid ten aanzien van de continuïteit van CarePool B.V., omdat juridisch is vastgelegd en geborgd dat Zorggroep Noorderboog volledig verantwoordelijk en aansprakelijk is voor CarePool B.V. Als besloten wordt om CarePool B.V. op te heffen of te beëindigen, dan worden alle medewerkers overgenomen door Zorggroep Noorderboog.

HOOFDSTUK III: INDIVIDUELE RECHTEN

1. **Behoud individuele rechtspositie**

1. Alle betrokken werknemers zullen overgaan van de oude naar de nieuwe situatie, met volledig behoud van rechten, waaronder tenminste te verstaan: functie, salaris, salarisuitloop, datum van indiensttreding, werktijden en verworven rechten.
2. De huidige arbeidsovereenkomst zal worden voortgezet bij CarePool B.V. waarbij voor alle wettelijke- en Cao bepalingen de datum van indiensttreding bij Zorggroep Noorderboog of zijn rechtsvoorgangers geldt als datum van indiensttreding bij CarePool B.V.
3. De groep medewerkers wijkverpleging krijgen allen een belangstellingsgesprek waarin gevraagd wordt een keuze te maken om over te gaan naar CarePool B.V. of te blijven bij Zorggroep Noorderboog. Indien gekozen gaat worden voor Zorggroep Noorderboog zal aan deze werknemer een functie op hetzelfde niveau aangeboden worden elders binnen Zorggroep Noorderboog.
4. De groep medewerkers wijkverpleging mogen binnen 3 maanden na de overgangdatum alsnog de keuze maken terug te keren naar Zorggroep Noorderboog. Werknemer zal een functie worden aangeboden op hetzelfde niveau elders binnen de zorggroep Noorderboog.
5. De groep HV medewerkers is gekoppeld aan vaste cliënten. Zij gaan allen over naar CarePool B.V. Na overgang van onderneming blijft deze groep medewerkers gekoppeld aan de cliënten die ze nu hebben.

2. **Verworven rechten**

1. Indien de werknemer op het moment van overgang naar CarePool B.V. schriftelijk vastgelegde verworven rechten boven of naast de op hem van toepassing zijnde cao heeft tegenover Zorggroep Noorderboog, behoudt de werknemer deze rechten.
2. Schriftelijk vastgelegde regelingen waaraan individuele werknemers rechten kunnen ontleen blijven voor die werknemers eveneens van kracht in de nieuwe situatie.

3. **Cao**

1. Alle werknemers blijven vallen onder de werkingssfeer van hun huidige Cao.

Aldus overeen gekomen te Meppel op 20 februari 2017.

Zorggroep Noorderboog, namens deze:

H.L.N. Rommers, lid Raad van Bestuur.

CarePool B.V. , namens deze:

G. Bruins, directeur...

CNV Zorg en Welzijn onderdeel van CNV ~~Connectief~~. namens deze:

H.G. Aardema,...

FBZ, namens deze:

B. Sprokholt,...

NU'91, namens deze:

R. Wisman,.....