

AmphiA

Bravis 
ziekenhuis

ZorgSaam
Zeeuws-Vlaanderen 

SOCIAAL CONVENANT
In het kader van de overgang van de
Medisch Microbiologische Laboratoria

ONDERGETEKENDEN

Partijen/vervreemders aan werkgeverszijde

1. Stichting Amphia te Breda, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw mr. M.J.R. Groenewoud MBA, lid Raad van Bestuur;
2. Stichting Medische Microbiologie West-Brabant te Roosendaal, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer drs. J.M.L. Ensing, voorzitter van het Bestuur;
3. Stichting ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen te Terneuzen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer drs. L.B. de Beukelaar, lid Raad van Bestuur;

en

Partijen aan de zijde van de werknemersorganisaties

1. FNV te Utrecht, vertegenwoordigd door mevrouw drs. L. Hoogendoorn, bestuurder Zorg;
2. CNV Zorg & Welzijn onderdeel van CNV Connectief, te Utrecht, vertegenwoordigd door de heer mr. M.M.J. Dons, bestuurder sector Zorg;
3. NU'91 te Utrecht, vertegenwoordigd door de heer P. Meesters, belangenbehartiger;
4. FBZ te Utrecht, vertegenwoordigd door mevrouw mr. J.C.M. Kuijpers, onderhandelaar arbeidsvoorwaarden;

en

Partij/verkrijger aan werkgeverszijde

1. Commanditaire Vennootschap Microvida, gevestigd te Roosendaal, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door het bestuur van de beherend vennoot Microvida Beheer B.V. met beperkte aansprakelijkheid, de heer dr. B.M.W. Diederens, medisch directeur;

OVERWEGENDE DAT

- Stichting Amphia, Stichting Medische Microbiologie West-Brabant en Stichting ZorgSaam (de vervreemders) op grond van kwaliteits- en continuïteitsoverwegingen besloten hebben om de medisch microbiologische laboratoria samen te voegen en onder te brengen in de Commanditaire Vennootschap Microvida;
- deze kwaliteits- en continuïteitsoverwegingen zien op het ontstaan van toegevoegde waarde voor de patiënt en de instelling door ontwikkeling van antibiotica, bacteriële resistentie en hygiëne en infectiepreventie;

- hierdoor tevens mogelijkheden ontstaan voor het optimaliseren van de bedrijfsvoering (schaalgrootte) om het hoofd te kunnen bieden aan een negatieve prijsontwikkeling in een concurrentieel veld;
- op de beoogde overgangsdatum per 1 juli 2017, of zoveel later als daartoe besloten wordt, alle werknemers van de medisch microbiologische laboratoria van de vervreemders van rechtswege overgaan naar de Commanditaire Vennootschap Microvida;
- deze overgang van de werknemers naar de Commanditaire Vennootschap Microvida wordt gekarakteriseerd als een overgang van onderneming als gevolg waarvan de wet overgang van onderneming van toepassing is (artikelen 7: 662 t/m 7: 666 BW), waarin behoud van werkgelegenheid en behoud van arbeidsvoorwaarden van bij de overgang betrokken werknemers wordt geregeld;
- genoemde werknemers die op het moment van overgang werkzaam zijn bij één van de laboratoria van rechtswege overgaan naar de Commanditaire Vennootschap Microvida en dat per overgangsdatum alle rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomsten van de betrokken werknemers van rechtswege overgaan op de Commanditaire Vennootschap Microvida;
- de ondernemingsraden van de werkgevers/vervreemders positief hebben geadviseerd over het onderbrengen van de onderscheidene laboratoria in de Commanditaire Vennootschap Microvida;
- dit Sociaal Convenant ten doel heeft de rechtspositie van de betrokken werknemers in het kader van deze overgang te regelen en is in aanvulling op de wettelijke regelingen
- voor de rechtspositie na de overgang zal vóór de overgang een Sociaal Plan worden overeengekomen.

KOMEN ALS VOLGT OVEREEN

Artikel 1 – Werkingsfeer

Dit Sociaal Convenant is van toepassing op alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde of bepaalde tijd met de werkgevers/vervreemders die per overgangsdatum werkzaam zijn in één van de laboratoria met uitzondering van de werknemers die werkzaam zijn op het gebied van hygiëne en infectiepreventie. Elke keer als in dit Sociaal Convenant wordt gesproken over 'de werknemers', wordt deze groep werknemers bedoeld.

Voor de werknemer met een arbeidsovereenkomst, die eindigt op of vóór de overgangsdatum is dit Sociaal Convenant niet van toepassing.

Artikel 2 – Werkgelegenheid

Er zullen als gevolg van de overgang naar Commanditaire Vennootschap Microvida geen gedwongen ontslagen plaatsvinden.

Artikel 3 - Arbeidsvoorwaarden

- 3.1 De werknemers treden op de overgangsdatum van rechtswege in dienst van de Commanditaire Vennootschap Microvida.
- 3.2 De Commanditaire Vennootschap Microvida is werkgever in de zin van de cao Ziekenhuizen. Op de arbeidsovereenkomst van de werknemers blijft de cao Ziekenhuizen van toepassing.
- 3.3 De rechten en verplichtingen van de werknemers gaan van rechtswege over. Onder de rechten wordt tenminste verstaan: functie, salaris, huidige FWG-indeling met de maximale te bereiken uitloop in de huidige FWG-schaal volgens de cao Ziekenhuizen, opgebouwde diensttijd bij de vervreemders en hun rechtsvoorgangers (anciënniteit), arbeidsomvang, werktijden, verlofrechten, vakantiebijslag, pensioenrechten en eindejaarsuitkering.
- 3.4 De werknemers die werkzaam zijn in Terneuzen, zullen op de locatie van de vervreemder werkzaam blijven. Dit geldt niet voor alle werknemers die werkzaam zijn op de locaties Breda en Roosendaal . Locatiewijziging kan plaatsvinden van Breda naar Roosendaal en van Roosendaal naar Breda. De maatregelen in het Sociaal Plan ten aanzien van standplaatswijziging zijn dan van toepassing.
- 3.5 De werknemers behouden de schriftelijk met de eigen werkgever/vervreemder overeen gekomen arbeidsvoorwaarden die op 1 juli 2017 van toepassing zijn.
- 3.6 Werknemer zal de door hem/haar voor 1 juli 2017 geplande en door de leidinggevende goedgekeurde vakantie/vrije dagen onverkort bij verkrijger kunnen opnemen.
- 3.7 Werknemer zal het door hem/haar voor 1 juli 2017 geplande en door de leidinggevendenden goedgekeurde studie-; ouderschaps- en bevallingsverlof onverkort bij verkrijger kunnen opnemen.
- 3.8 De werknemers ontvangen een aangepaste arbeidsovereenkomst in verband met het gewijzigde werkgeverschap (opvolgend werkgeverschap door de Commanditaire Vennootschap Microvida).
- 3.9 De per overgangsdatum geldende bedrijfsregelingen bij de vervreemders, zullen op termijn in overleg met de Ondernemingsraad worden geharmoniseerd binnen de Commanditaire Vennootschap Microvida. Tot ingangsdatum harmonisatie blijven de regelingen van vervreemder op de betreffende werknemer van toepassing.
- 3.10 De werknemers die de wens daartoe kenbaar hebben gemaakt aan vervreemder, zullen gedurende een periode van twee jaar na overgang in kennis worden gesteld van alle vacatures zodra deze intern worden gepubliceerd. Deze werknemers hebben gedurende die periode de status van interne sollicitant.

- 3.11 Aan de werknemers wordt door iedere vervreemder de afspraak van cao partijen over de ORT bij verlof over de periode 2012-2014 nagekomen. De vervreemders hebben hiervoor middelen gereserveerd.

Artikel 4 – Inzage personeelsdossier

De personeelsdossiers worden overgedragen aan verkrijger. De werknemer kan het personeelsdossier bij de eigen werkgever inzien. Desgewenst kan werknemer eventuele documenten doen verwijderen of laten toevoegen, dit met instemming van de eigen werkgever. Indien er geen overeenstemming is, kan de Adviescommissie Sociale begeleiding van de eigen werkgever hierover advies worden gevraagd. Een eventueel verzoek daartoe dient vóór de overgangsdatum of in elk geval uiterlijk binnen een maand na de overgang te zijn gedaan. De betrokken werkgever kan dit verzoek honoreren dan wel beargumenteerd afwijzen.

Het over te dragen dossier bevat in ieder geval:

- de arbeidsovereenkomst met aanstellings- en arbeidsvoorwaarden en bijlagen, waaruit aanvullende afspraken blijken over de functie en de arbeidsvoorwaarden;
- lopende afspraken over studiekosten, vakantie-aanspraken en verlof (studie-; ouderschaps- en bevallingsverlof);
- de identiteitsgegevens;
- de gegevens uit de salarisadministratie die voor de loonbelasting en sociale verzekeringen en
- personele verzekeringen (pensioen e.a.) van belang zijn;
- voor zover aanwezig: relevante re-integratie- en arbo-verslagen.

Ook verworven rechten en bijzondere afspraken worden in het dossier opgenomen.

Personeelsgegevens die niet overgaan, tenzij, zijn:

- verslagen van beoordelings- en functioneringsgesprekken. Deze zijn alleen relevant voor zover dit noodzakelijk is. Als een werknemer onder dezelfde leidinggevende blijft vallen - dan gaan de laatste twee verslagen wel over in het kader van continuering beoordelings- en functioneringsgesprekken;
- berispingen en schorsingen gaan over, mits zij relevant zijn voor de verkrijgende werkgever en/of de wettelijke bewaartermijn nog niet is verstreken (5 jaar).

Artikel 5 – Informatieverstrekking

- 5.1 De vervreemders dragen zorg voor een goede en tijdige informatieverstrekking en stellen een exemplaar van dit Sociaal Convenant ter beschikking aan de werknemers.
- 5.2 De vervreemders dragen zorg voor een persoonlijke en schriftelijke kennisgeving aan werknemers over de overgang naar de Commanditaire Vennootschap Microvida.

Artikel 6 – Medezeggenschap

De werknemers zullen na de overgangdatum vertegenwoordigd worden door een nieuw in te stellen ondernemingsraad ten behoeve van de Commanditaire Vennootschap Microvida. De voorbereidingen voor de instelling hiervan worden gestart in het tweede kwartaal van 2017.

Artikel 7 – Adviesverzoek

Bij een verschil van inzicht over de overgang van onderneming/de toepassing van dit Sociaal Convenant kan de werknemer een adviesverzoek voorleggen aan de Adviescommissie Sociale Begeleiding van de betrokken werkgever/vervreemder met toepassing van hoofdstuk 14 cao Ziekenhuizen. Ook de vervreemders kunnen een adviesverzoek aan de eigen Adviescommissie Sociale Begeleiding voorleggen.

Artikel 8 – Hardheidsclausule

In gevallen waarin de toepassing van het Sociaal Convenant, leidt tot een onbillijke situatie voor de individuele werknemer, zal de eigen werkgever/vervreemder, na afstemming met de Commanditaire Vennootschap Microvida, in een voor de werknemer gunstige zin van dit Sociaal Convenant afwijken. De werknemer dient hierop schriftelijk en beargumenteerd een beroep te doen bij de eigen werkgever/vervreemder.

Artikel 9 - Interpretatie van het convenant

Ingeval er bij de uitvoering van dit Sociaal Convenant verschil van inzicht ontstaat over de toepassing en/of interpretatie hiervan, zal het vraagpunt worden voorgelegd aan de partijen bij dit convenant.

Amphia

Bravis
ziekenhuis

ZorgSaam
Zeeuws-Vlaanderen

ONDERTEKENING

Partijen/vervreemders aan werkgeverszijde

Stichting Amphia te Breda

Mw. mr. M.J.R. Groenewoud MBA
lid Raad van Bestuur

Stichting Medische Microbiologie West-Brabant te Roosendaal

Dhr. drs. J.M.L. Ensing
voorzitter van het Bestuur

Stichting ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen te Terneuzen

Dhr. drs. L.B. de Beukelaar
lid Raad van Bestuur

Partijen aan de zijde van de werknemersorganisaties

FNV te Utrecht

Mw. drs. N. Hoogendoorn
bestuurder Zorg

CNV Zorg & Welzijn
onderdeel van CNV Connectief te Utrecht

Dhr. mr. M.M.J. Dons
bestuurder sector Zorg

NU'91 te Utrecht

Dhr. P. Meesters
belangenbehartiger

FBZ te Utrecht

Mw. mr. J.C.M. Kuijpers
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden

Partij/verkrijger aan werkgeverszijde

Commanditaire Vennootschap Microvida

Dhr. dr. B.M.W. Dieren

Sociaal Convenant versie 1 juni 2017