

ARBEIDSVOORWAARDENBELEID 2021

FBZ is cao-partij bij Cao Arbo Unie, Cao Gehandicaptenzorg, Cao GGZ, Cao Jeugdzorg, Cao Kraamzorg, Cao Nederlandse Universiteiten, Cao UMC, Cao VVT en Cao Ziekenhuizen. Door tal van onzekere factoren kenmerkt 2021 zich als een bijzonder jaar. Voor de nieuwe cao's gaan we daarom in beginsel uit van een korte looptijd.

Primaire arbeidsvoorwaarden

Koopkrachtbehoud



Pensioenakkoord

Maar wél compensatie voor leeftijdsgroepen die onevenredig worden getroffen door afschaffing doorsneesystematiek

Vergoedingen

- Redelijke vergoeding voor stages (waaronder ook coschappen)
- Vergoeding registratiekosten en beroepskosten voor scholing, persoonlijke ontwikkeling en deskundigheidsbevordering



Arbeidsmarkt

Personeelstekorten terugdringen

door uitbreiden Actieprogramma 'Werken in de zorg'



Nadruk op goede arbeidsvoorwaarden om zorg aantrekkelijk te houden

Extra aandacht voor minder bekende en minder populaire zorgberoepen en -sectoren



Flexibiliteit en zekerheid

Vaste aanstelling voor structureel werk



Flexibiliteit mag niet ten koste gaan van werkzekerheid



Geen reparatie derde WW-jaar op kosten van werknemers

Maatregelen dienstverband versus zzp'schap



Bij reorganisaties: geen gedwongen ontslagen en behoud van werk

Gezond en veilig werken

Voldoende hersteltijd in roosters



Werkdruk omlaag

Terugdringen ziekteverzuim en burn-out

Stimuleren integraal levensfasebeleid en generatiebeleid

Noodzakelijke voorzieningen bij thuiswerken



Een halt aan (seksueel) grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer

Medezeggenschap en positionering



Meer zorgprofessionals in de ondernemingsraad

Meer inspraak van zorgprofessionals bij instellingsbeleid

