

Utrecht, 17 april 2020

Geachte werkgeversdelegatie,

In navolging van onze uitnodigingsbrief van 14 april jl., sturen we hierbij onze agendapunten toe. Deze punten zijn ingebracht door onze leden, jullie werknemers. Het doel van het voorgestelde overleg is om op deze punten overeenstemming te bereiken en deze op te nemen in een overeenkomst, onder de voorlopige werktitel: 'corona-overeenkomst'. Uit praktisch oogpunt noemen we in deze brief de agendapunten puntsgewijs. Vanzelfsprekend kunnen we de agendapunten desgewenst toelichten.

#### **Uitgangspunten**

- Volledige instandhouding arbeidsvoorwaarden cao Jeugdzorg, en reguliere wet,- en regelgeving.
- Min-uren ten gevolge van corona-maatregelen komen niet voor rekening werknemer.
- Ook onderaannemers en ZZP'ers zullen worden doorbetaald.

#### **Materiele waardering**

- Waardering in de vorm van tijd en/of geld.
- Schadeloosstelling bij beroepsziekte. Bijvoorbeeld in de vorm van een steunfonds voor werknemers die als gevolg van het werken in de coronacrisis te maken krijgen met fysieke of mentale problemen.

#### **PBM en testen**

- Inspanning werkgevers om PBM en testen te realiseren.
- Kosten voor testen.
- Prioriteitstelling voor testen.

#### **Werkdruk en werkbaarheid**

- Werkdrukmaatregelen rondom vervanging zieke collega's, de forse toename van emotionele, fysieke en mentale belasting en de vervaging van grenzen.
- Administratie afspraken.
- Rustmomenten tijdens en na corona.
- Opvang/ steun (ontregelde) medewerkers (bv via ARQ) maar ook: binnen de organisatie.
- Centraal punt in iedere organisatie voor vragen, klachten en ideeën.

#### **Verlof**

- Tijdelijk verruimen maximaal aantal uren kortdurend zorgverlof/ in verband met de combinatie thuiswerken én kinderen thuis begeleiden
- Verlengen van de termijnen voor het vervallen van vakantiedagen/ verlof
- Opnemen vakantie/ verlof

### **Thuiswerken**

- Reële Thuiswerkvergoeding en arbo-verantwoorde en opvangen van de extra kosten die werknemers maken (energie, printer, papier etc. en soms met eigen telefoon bellen).
- Arbo-werkplekken
- Kinderopvang is niet voor iedereen haalbaar. Niet te bereizen of kinderen uit 1 gezin kunnen niet bij elkaar blijven.
- Maximale belasting thuiswerken/ schermen

### **Aansprakelijkheid**

- De aansprakelijkheid als er nu iets misgaat m.b.t. kinderen omdat er minder persoonlijk contact met het gezin mogelijk is/ Tuchtrecht.

### **Medezeggenschap**

- De wijze waarop OR leden hun medezeggenschapswerk kunnen doen

### **Gegevensdeling en opslag**

- Opslag en verwijdering ziektegegevens of andere 'omstandighedegegevens' die nu gegeven de omstandigheden door medewerkers worden gedeeld.

### **Mogelijkheden**

- Bij meerdere werkgevers: geen verbod op werken bij de ander.
- Inzet op passende arbeid binnen en buiten organisatie.

### **Bijzondere groepen**

- 24 uurszorg:
  1. Beter, meer en sneller middelen op de groepen om jongeren te ondersteunen in onderwijs op afstand.
  2. Bij quarantaine gevallen op de groep snellere toegang tot beschermende middelen en middelen om de jongeren in hun kamer te vermaken.
  3. Speciaal onderwijs direct terug. Nu veel agressie.
  4. Inzet medewerkers op woongroepen zonder dagprogramma.
- Regeling bijzondere groepen: zwangeren, ouderen, risicogroepen.
- Vervoer van cliënten.
- Gezinshuisouders in dienst:
  1. Recht op vrije tijd behouden/ gecompenseerd
  2. Ontlasting en ondersteuning

### **Overige**

- Doorstroom van jongeren: Op dit moment houden instellingen de deuren dicht waardoor jongeren verplicht langer op een crisisgroep moeten verblijven met alle onrust van dien.
- Juist de mensen die vooraan in het werk staan moeten praktisch gefaciliteerd worden in de wijze waarop zij beter hun werk kunnen doen. Dit alles in de ruimste zin van het woord. Uitvoerenden moeten hier zelf creatieve ideeën voor kunnen aandragen die ruimhartig ingewilligd worden.
- Geen dwang tot face to face contacten zonder beschermingsmiddelen met gebruiksaanwijzing.



Mochten er vanuit de werkgeversdelegatie aanvullende agendapunten zijn, dan vernemen we die graag. Mochten er gedurende het onderhandelingsproces punten moeten worden toegevoegd, dan behouden we ons het recht voor deze ter plekke nog in te brengen.

Met vriendelijke groet,

Albert Spieseke, CNV  
Lilian de Groot, FBZ,  
Maaïke van der Aar, FNV