

# Wat staat er in uw cao over vergoeding van de verenigingscontributie?

De contributie die u als lid betaalt voor het lidmaatschap van uw (beroeps)vereniging, heeft de status van vakbondscontributie. Indien u in aanmerking wilt komen voor teruggave van de contributie, moet u dit zelf bij uw werkgever kenbaar maken. Voor veel cao's geldt dat de contributie verrekend mag worden met de werkgever, bijvoorbeeld via het brutoloon. In de werkkostenregeling van uw werkgever staat welke vergoedingen werkgevers onbelast aan hun medewerkers mogen verstrekken.



## **Cao Gehandicaptenzorg 2019-2021**

Werknemers kunnen een vergoeding krijgen als hun vereniging bij FBZ is aangesloten én de werknemer beroepsinhoudelijke activiteiten voor de branche ontplooit of ontwikkelt (artikel 9:10). De vergoeding bedraagt ten minste 75% van de contributie tot een maximum van € 100.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid om (het restant van) de contributie eenmaal per jaar uit te ruilen tegen brutoloon (artikel 12:1), dat belastingvoordeel oplevert.

## **Cao GGZ 2019-2021**

De contributie voor de beroepsvereniging is opgenomen als verplicht onderdeel in de vrije ruimte van de werkkostenregeling (hoofdstuk 11 F). Dit betekent dat deze (onbelast) vergoed kan worden.

## **Cao Gezondheidscentra 2018-2019**

*Werkgeversorganisatie InEen heeft de cao opgezegd. U kunt alleen aanspraak maken op de cao-regeling als u al voor 1 maart 2019 in dienst was bij een gezondheidscentrum en uw arbeidsvoorwaarden sindsdien niet gewijzigd zijn.*

De werkgever vergoedt met het oog op het vervullen van de functie en de beroepsontwikkeling van de werknemer op diens verzoek de kosten van het lidmaatschap van een of meer beroepsverenigingen (hoofdstuk 7.2). De werknemer heeft recht op een netto vergoeding van 70% van zijn contributie met een maximum van € 125 netto per jaar (hoofdstuk 9.3.3.). De werkgever bepaalt of deze vergoeding al dan niet in de vrije ruimte van de werkkostenregeling valt. De hoogte van deze vergoeding staat los van de omvang van het dienstverband.

## **Cao Jeugdzorg 2019-2020**

De vergoeding van de contributie van een (beroeps)vereniging maakt deel uit van de invulling van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (artikel 8.17b).

**Cao Kraamzorg 2018-2019**

Op basis van de cao (artikel 5) heeft de werknemer het recht de werkgever te verzoeken de vakbondscontributie (zolang dit fiscaal gefaciliteerd kan worden) uit de eindejaarsuitkering te voldoen. Door de eindejaarsuitkering in te zetten voor de vakbondscontributie krijgt de werknemer de helft terug.

**Cao NU 2020**

De bestaande cao-regeling voor vergoeding voor de contributie van vakbond of (beroeps)vereniging blijft van kracht. De vergoeding kan deel uitmaken van het uitruilsysteem arbeidsvoorwaarden. Op basis van artikel 5.4 lid 1 sub c kan de werkgever hierover afspraken maken met de medezeggenschap (lokaal overleg).

**Cao Onderzoekinstellingen 2020**

De arbeidsvoorwaardenregeling op maat (bijlage 3) biedt de mogelijkheid om via een meerkeuzesysteem de vakbondscontributie uit het brutosalaris te laten vergoeden (artikel 4.5).

**Cao UMC 2018-2020**

Binnen het keuzemodel arbeidsvoorwaarden stelt de werkgever in overleg met de OR een regeling vast, waarin in elk geval de vergoeding van het lidmaatschap van onder meer beroepsverenigingen (artikel 18.3 lid 1 en 2) moet zijn opgenomen.

Tot 1 januari 2021 kan de medewerker op zijn verzoek het persoonlijk budget aanwenden voor de betaling van de vakbondscontributie en/of de contributie van zijn beroepsvereniging (artikel 3.2.2. lid 8), uiteraard mits de medewerker nog voldoende persoonlijk budget heeft.

Academisch medisch specialisten kunnen via artikel 15.9.1 lid 1 aanspraak maken op vergoeding van het lidmaatschap van hun wetenschappelijke vereniging, KNMG en (haar) beroepsverenigingen.

**Cao VVT 2019-2021**

Volgens de cao moeten werkgevers de regelingen in artikel 13.3 integraal en ongewijzigd overnemen (tenzij er eigen regeling van toepassing is). In de Cao V&V 2006-2007 (artikel 7.3) staat dat de werkgever een bijdrage verstrekt in de jaarlijkse contributie in de bij FBZ aangesloten beroepsorganisaties. Zie de actuele cao voor de geldende lijst van verenigingen. De vergoeding bedraagt tenminste de helft van het contributiedeel, dat betrekking heeft op beroepsinhoudelijke aspecten en beroepsontwikkeling.

De hoogte van de vergoeding wordt jaarlijks vastgesteld. Zie het [overzicht](#) voor het bedrag in uw situatie.

**Cao Ziekenhuizen 2019-2021**

De werknemer heeft het recht de vakbondscontributie en contributie van zijn beroepsvereniging uit zijn brutoloon te voldoen (artikel 3.2.10). De werkgever mag dit verzoek niet afwijzen.

