

FBZ zit aan tafel bij 9 cao's (Gehandicaptenzorg, GGZ, Jeugdzorg, Kraamzorg, Nederlandse Universiteiten, Onderzoekinstellingen, UMC, VVT en Ziekenhuizen) en is vertegenwoordigd in het bestuur, de pensioenraad

en pensioencommissie+ van PFZW en (via het Ambtenarencentrum) in het bestuur van ABP. De basis voor alle cao-inzetten vormt het Arbeidsvoorwaardenbeleid.

Primaire arbeidsvoorwaarden

Looneis

+4%



Pensioenakkoord

Maar wél compensatie voor leeftijdsgroepen die onevenredig worden getroffen door afschaffing doorsneesystematiek

Vergoedingen

- Redelijke vergoeding voor stages (waaronder ook coschappen)
- Vergoeding registratiekosten en beroepskosten voor scholing, persoonlijke ontwikkeling en deskundigheidsbevordering



Arbeidsmarkt

Aandacht voor Actieprogramma 'Werken in de zorg' om personeelstekorten terug te dringen



Méér aandacht voor voor 'onbekende' zorgberoepen en -sectoren



Nadruk op goede arbeidsvoorwaarden om zorg aantrekkelijk te houden

Flexibiliteit en zekerheid

Flexibiliteit mag niet ten koste gaan van zekerheid



Reparatie derde WW-jaar niet voor rekening van werknemers

Geen taakverzwaring dienstverbanders door toename zzp'ers



Bij reorganisaties: geen gedwongen ontslagen en behoud van werk



Behoud rechten van werknemers op wie de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) van kracht wordt

Gezond en veilig werken

Voldoende hersteltijd in roosters



Lagere werkdruk



Minder ziekteverzuim en burn-outklachten



Invoeren integraal levensfasebeleid en generatiebeleid

Een halt aan seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer

Medezeggenschap en positionering

Meer inspraak van zorgprofessionals bij instellingsbeleid



Aandragen zorgprofessionals voor medezeggenschapsorganen

