



## INZET CAO ZIEKENHUIZEN PER 1 APRIL 2019

In verband met het expireren van de huidige Cao Ziekenhuizen treft u, ten behoeve van de binnenkort te starten onderhandelingen voor een nieuwe cao, hierbij de voorstellen van FBZ aan.

### Beloningsbeleid en waardering

- FBZ is van mening dat het inkomen van de zorgprofessionals in de ziekenhuizen kan en moet worden verbeterd. Daarom zet de FBZ in op een structurele salarisverhoging die leidt tot verbetering van koopkracht: 4% per 1 april 2019 en 4% per 1 april 2020.
- Voorts is sprake van een aantal onvolkomenheden op dit vlak die FBZ graag bijgesteld zou zien. FBZ denkt hierbij aan:
  - Coassistenten maken werkweken van rond de 50 uur, zonder vergoeding en dikwijls ook zonder reiskostenvergoeding. Wij willen daarom nu met u afspreken dat de stagevergoeding en de vergoedingsregeling reiskosten ook van toepassing moet worden op coassistenten.
  - Bij de inschaling van basisartsen en arts-assistenten worden alleen ervaringsjaren na het artsexamen meegenomen. Er zijn studenten geneeskunde die al voor hun artsexamen relevante ervaring opdoen en/of promoveren, bijvoorbeeld via speciale programma's van de universiteiten/ umc's. FBZ wil dat deze ervaringsjaren meetellen bij de inschaling.
  - Voor profiel-artsen en aan medisch specialisten gelijkgestelde beroepsbeoefenaren willen wij een afspraak maken over een (inconveniënte) toeslag wegens grote toename onregelmatig werken. Verruiming van de werkingsfeer en verhoging van de bestaande regelingen is voor ons bespreekbaar.
  - FBZ wil de salarisschalen voor werknemers die een opleiding volgen tot specialist of tot aan medisch specialist gelijkgestelde beroepsbeoefenaar uitbreiden met enkele treden in verband met reeds opgedane relevante werkervaring.

### Vergoedingen

- Artikel 3.2.6: Kwaliteit van zorg staat nadrukkelijk in de belangstelling, zowel bij verzekeraars als de inspectie. Zorgprofessionals moeten veelal ingeschreven zijn in een kwaliteitsregister. Wij willen, in lijn met de bestaande cao-afspraken enkele verenigingen die op dit moment een kwaliteitsregister voeren toevoegen: NAPA, NVL, VGVZ, NVKFM, VHP Zorg, NVKC, NVZA en KNMT.
- Artikel 3.2.6: RGS aanvullen met registers artikel 14-specialismen (SRC, CRT, RTS).
- Artikel 11.2.2: Werknemers hebben recht op een kostendekkende vergoeding van dienstreizen. Ons voorstel is om voor de komende cao de vergoedingsregeling dienstreizen te verhogen naar € 0,35 per kilometer plus vergoeding van de parkeerkosten.
- Artikel 3.2.10: FBZ stelt voor volledige vergoeding van de contributie voor de vak- en beroepsorganisaties op te nemen in de Cao.



### **Generatiebeleid**

- Bijlage D: Om de in 2017 gemaakte afspraken over generatiebeleid kracht bij te zetten zouden wij graag met u tot afspraken willen komen over verlening van de regeling en het verkennen van mogelijkheden om lokale partijen te stimuleren hier verder invulling aan te geven zonder uitzonderingen, differentiatie naar functiegroepen of beperking qua inschaling.

### **Scholing en employability**

- Artikel 3.2.19: Vanuit verschillende beroepsgroepen (waaronder profielartsen en klinisch psychologen) krijgt de FBZ signalen dat er onvoldoende middelen zijn voor vergoeding van functiegerichte scholingsbehoefte. FBZ wil afspraken maken over verhoging van het percentage van de loonsom dat beschikbaar is voor functiegerichte scholing.

### **Veilig en gezond werken**

- De werkdruk in de zorg loopt verder op door meer tijd kwijt te zijn aan administratie, onbalans tussen werk en privé en 'altijd' beschikbaar zijn lijkt de nieuwe norm. Dit gaat ten koste van duurzaam inzetbaar zijn maar ook ten koste van de tijd en aandacht voor de patiënt. Graag verkennen wij met u de mogelijkheden medewerkers hiertegen te beschermen door mogelijk het reduceren van administratieve processen en waar mogelijk ook andere regels en -indicatoren.
- Uit de enquête 'Veilig Werken' van DJS blijken zorgwekkende resultaten inzake uitval van aios door een burn-out. Voorgesteld wordt om coaching als onderdeel van preventieve maatregelen ter begeleiding van aios te vergoeden.
- Artikel 10.2: Verhogen van hersteltijd met twee uur (...naar 8 uur) na bereikbaarheidsdienst in de uren die liggen tussen 00.00 uur en 06.00 uur gedurende meer dan twee uren arbeid is verricht, of ten minste tweemaal gevolg is gegeven aan een oproep naar de instelling te komen.
- Artikel 10.2 Bijlage B: De minimumrust na een reeks van 3 of meer achtereenvolgende nachtdiensten verhogen naar 60 uur.

### **Overige voorstellen**

- Eens in de vijf jaar moeten werknemers met een artikel 3 BIG-beroep zich herregistreren. Voor werknemers zonder directe zorgtaken die toch BIG-geregistreerd willen blijven is dit her-registratieproces wat lastiger. Wij willen met u afspreken dat ziekenhuizen deze werknemers met een artikel 3 BIG-beroep maar zonder directe zorgtaken ondersteunen om te kunnen voldoen aan de eisen van herregistratie.
- Artikel 6.14 lid 2 Aanvullen met "worden minimaal 10 uur besteed aan opleidingsactiviteiten"
- Artikel 7.1.11: Dienstjaren gratificatie uitbreiden met een volledig salaris bij een dienstverband van 45- en 50 jaar.
- Art. 7.3.1 lid 4: "Ervaring die volledig meetelt voor de inschaling van de arts in opleiding" vervangen door "...inschaling van de werknemer genoemd in lid 1" en toevoegen "• werkzaam als arts-onderzoeker, PhD-student of onderzoeker in opleiding in een geneeskundig wetenschappelijk onderzoek"



- Artikel 11.1.1: Vergoeding van reiskosten voor de alle door de werkgever verplichte werkzaamheden en activiteiten.
- Artikel 13.4 lid 1: Aanvullen na “Werkloosheidswet” met “...of een uitkering op basis van de Ziektewet, WAO, WIA, Wajong...”
- Artikel 5.2: Er is steeds meer te bespreken op instellingsniveau. Daarom willen we dat vakbonds- faciliteiten verbeteren. Wij wensen binnen afzienbare termijn te komen tot een werkgeversbijdrage die is gebaseerd op de overeengekomen modelregeling tussen AWWN en de vakcentrales. In dit kader stellen wij voor de werkgeversbijdrage te verhogen.
- De FBZ is tegen concurrentie op arbeidsvoorwaarden en is derhalve voorstander van het algemeen verbindend verklaren van cao's. Wij stellen voor om de nieuwe cao algemeen verbindend te verklaren.
- De volgende beroepsverenigingen willen wij in federatieverband van de FBZ aanmelden bij de Cao Ziekenhuizen: NVPMT, NVVS, NVL en NVGZP
- De volgende beroepsverenigingen willen wij in federatieverband van de FBZ afmelden bij de Cao Ziekenhuizen: NVDA

#### **Looptijd en werkingsfeer**

- Wij stellen voor een looptijd van twee jaar overeen te komen voor de nieuwe cao, vanaf 1-4-2019 tot 1-4-2021.

#### **Voorbehoud**

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het overleg nieuwe voorstellen te doen, dan wel voorstellen te wijzigen en/of aan te vullen, dan wel in te trekken. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van de voorstellen, kan pas als zodanig worden beschouwd als een akkoord is bereikt over het geheel.

Wij hopen in een constructief overleg met u op korte termijn te komen tot een nieuwe Cao Ziekenhuizen.

Rob Koster & José Klerks,  
Onderhandelaren namens FBZ