Inzet FBZ Cao HumanTotalCare 2027

Inleiding

De inzet van FBZ voor de Cao HumanTotalCare 2027 is gebaseerd op de input die wij van onze leden hebben ontvangen en het arbeidsvoorwaardenbeleid van FBZ.

FBZ wil komen tot afspraken die bijdragen aan goede arbeidsvoorwaarden, een gezonde en veilige werkomgeving en voldoende ruimte voor professionele ontwikkeling. Zodat HumanTotalCare een aantrekkelijke werkgever is waar professionals met plezier werken en hun vak op een kwalitatief goede en verantwoorde manier kunnen uitoefenen.

De huidige cao bevat verschillende waardevolle afspraken op het gebied van vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en de combinatie van werk en privé. FBZ wil deze afspraken behouden en waar nodig verder verbeteren. Daarnaast zien wij mogelijkheden om de positie van zorgprofessionals te versterken, onder meer door betere afspraken over beroepskosten en professionele zeggenschap.

Vastleggen ín de cao
FBZ wil alle afspraken die wij met u maken tijdens deze cao-onderhandelingen, opnemen in de cao-tekst zelf zonder verwijzing naar andere interne documenten. Ook de afspraken die tijdens de vorige cao-onderhandelingen zijn gemaakt, wil FBZ alsnog in de cao opnemen. Zoals de stagevergoeding (algemeen en die voor coassistenten), de thuiswerkvergoeding en reiskostenvergoeding.

Loonontwikkeling
FBZ vindt het belangrijk dat de koopkracht van werknemers wordt verbeterd en dat HumanTotalCare een marktconform salaris biedt. FBZ zet daarom in op een generieke procentuele loonsverhoging voor alle werknemers, die hoger is dan de inflatie en daarmee leidt tot een reële verbetering van de koopkracht.

Daarnaast heeft FBZ signalen ontvangen van leden over de inschaling van zij-instromers en de beperkte salarisstijging op het moment dat iemand zich registreert als basisarts. Hierover gaat FBZ graag in gesprek.

Ook spreekt FBZ graag een vervolg af op de afspraak uit het onderhandelingsresultaat 2025-2026 over de beloningssystematiek.

Werkweek
FBZ wil graag verkennen of de standaard werkweek van 40 uur kan worden verkort tot 38 of 36 uur per week, om de aantrekkelijkheid van HumanTotalCare als werkgever te vergroten.

Feestdagen
- In de huidige cao wordt Bevrijdingsdag uitsluitend in lustrumjaren als feestdag aangemerkt. FBZ stelt voor om 5 mei jaarlijks als betaalde feestdag in de cao op te nemen, conform de oproep van de Stichting van de Arbeid aan cao-partijen uit 2021.
- Om ruimte te bieden voor verschillende culturele en levensbeschouwelijke achtergronden, stelt FBZ voor dat werknemers een erkende feestdag kunnen ruilen voor een feestdag die aansluit bij hun eigen religieuze of levensbeschouwelijke overtuiging.

Mantelzorgverlof en rouwverlof
FBZ wil de doorbetaling tijdens het mantelzorgverlof voor alle werknemers gelijkstellen, en in de eerste periode verhogen:
- Gedurende eenmaal de arbeidsduur per week ontvangt de werknemer 100% salarisdoorbetaling;
- Gedurende de resterende periode (tot maximaal drie maal de arbeidsduur per week) ontvangt de werknemer 70% van het salaris, zonder dat dit wordt gemaximeerd op 70% van het maximumdagloon. Werknemers met een hoger inkomen worden anders onevenredig belast met een inkomensachteruitgang.

Daarnaast wil FBZ, om uitval te voorkomen, dat zorgprofessionals bij verlies van een familielid of naaste, recht krijgen op betaald rouwverlof.

Verder wil FBZ de definitie van ‘relatiepartner’ verruimen.

Thuiswerken
FBZ vindt het belangrijk dat werknemers voldoende mogelijkheden hebben om hun werk op een flexibele manier in te richten. Thuiswerken kan bijdragen aan een betere werk-privébalans, duurzame inzetbaarheid en het verminderen van reistijd en werkdruk. FBZ stelt daarom voor om in de cao vast te leggen dat werknemers de mogelijkheid krijgen om gedeeltelijk vanuit huis te werken, voor zover de aard van de werkzaamheden dit toelaat. Een verzoek om thuis te werken wordt in beginsel gehonoreerd, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hiertegen verzetten.

Reiskosten en reistijd bij werken op andere locatie
Werknemers werken af en toe een dag(deel) op een andere locatie met een langere reisafstand. FBZ zou graag afspraken maken over een maximale reisafstand en de geldende compensatie hiervoor.

Beroepskosten en beroepsverenigingen
Voor zorgprofessionals is het van groot belang dat zij hun vak kunnen blijven uitoefenen volgens de professionele standaarden en kwaliteitseisen die voor hun beroepsgroep gelden. Dit vraagt

om voortdurende professionele ontwikkeling, scholing en waar van toepassing registratie en herregistratie.
FBZ vindt dat kosten die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van het beroep en het waarborgen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening niet voor rekening van de individuele werknemer behoren te komen. Wij willen daarom afspraken maken over de volledige vergoeding van functiegebonden en beroepsinhoudelijke kosten. Hieronder vallen in ieder geval:

- Kosten van noodzakelijke bij- en nascholing, accreditatie en deskundigheidsbevordering. Ook willen wij de bestaande praktijk rondom studiekostenbedingen bespreken en afspraken maken om onredelijke terugbetalingsverplichtingen te voorkomen;
- Contributies van verenigingen die zijn aangesloten bij FBZ.

Professionele zeggenschap
FBZ vindt het belangrijk dat zorgprofessionals voldoende invloed kunnen uitoefenen op besluiten die de inhoud en kwaliteit van hun werk raken. Professionele zeggenschap draagt bij aan de kwaliteit van de dienstverlening, de professionele autonomie en het werkplezier van werknemers. Zorgprofessionals moeten vanuit hun deskundigheid kunnen meedenken en meebeslissen over de organisatie, innovatie en uitvoering van hun werkzaamheden.

FBZ wil daarom met u verkennen hoe de professionele zeggenschap nu in de organisatie is vormgegeven en afspraken maken over het versterken en structureel organiseren van professionele zeggenschap. Hierbij kan worden gedacht aan een medische staf of een vergelijkbaar professioneel overleg voor bedrijfsartsen en andere zorgprofessionals. Daarbij is het belangrijk dat werknemers die aan deze overleggen deelnemen hiervoor voldoende tijd en faciliteiten krijgen.

Duurzame inzetbaarheid en gezond en veilig werken
Voor zorgprofessionals is het van belang dat de beschikbare tijd en werkbelasting aansluiten bij de eisen die aan een zorgvuldige en kwalitatief goede beroepsuitoefening worden gesteld. Een hoge werkdruk mag niet ten koste gaan van de professionele autonomie, de kwaliteit van de dienstverlening of de gezondheid van werknemers. FBZ wil daarom met HumanTotalCare afspraken maken over het terugdringen van werkdruk.

Ook wil FBZ de mogelijkheden verkennen voor het opnemen van een afbouwregeling voor oudere werknemers om minder te gaan werken in aanloop naar hun pensionering, met als doel om hen langer inzetbaar te houden.

Eindejaarsuitkering
In artikel 6.3 (lid 3) van de huidige cao is opgenomen dat werknemers die gedurende het kalenderjaar uit dienst gaan geen recht hebben op een eindejaarsuitkering. FBZ vindt dat een eindejaarsuitkering vast onderdeel moet vormen van de arbeidsvoorwaarden die werknemers gedurende hun dienstverband opbouwen. Wij stellen daarom voor om vast te leggen dat werknemers bij uitdiensttreding recht hebben op een eindejaarsuitkering naar rato van het gedeelte van het kalenderjaar dat zij in dienst zijn geweest.

Daarnaast wil FBZ de eindejaarsuitkering verhogen om een meer marktconform arbeidsvoorwaardenpakket te bieden.

Werkgeversbijdrage
FBZ wil de geldende afspraken over een werkgeversbijdrage van HumanTotalCare aan de vakbonden structureel vastleggen in de cao.

Technische punten
FBZ stelt voor enkele verbeteringen door te voeren in de cao-tekst, zoals het consequent gebruiken van de termen medewerkersvereniging en vakbond en het in overeenstemming brengen van de cao-tekst met de wet. Ook de aansluiting van de pensioenregeling op het einde van het dienstverband is een aandachtspunt.

Looptijd
Voor FBZ is de looptijd van de nieuwe cao afhankelijk van de inhoud en kwaliteit van de afspraken die worden gemaakt. Een langere looptijd moet gepaard gaan met passende afspraken over de loonontwikkeling en overige arbeidsvoorwaarden, zodat werknemers gedurende de gehele looptijd kunnen rekenen op een reële verbetering van hun arbeidsvoorwaarden.

Voorbehoud
Wij behouden ons het recht voor om gedurende het cao-overleg nieuwe voorstellen te doen, voorstellen te wijzigen of in te trekken. Een eventueel akkoord over afzonderlijke onderdelen kan pas als definitief worden beschouwd wanneer overeenstemming is bereikt over het geheel van de nieuwe cao.

Namens FBZ

Maaike Langerak
Onderhandelaar Arbeidsvoorwaarden