

Cao Ziekenhuizen 2017-2019
 Inpassingstabellen 2017 t/m 2019

Bijlage 7.1.1

(in euro)

ip-nr	1 januari 2017	1 juli 2017	1 juli 2018	ip-nr	1 januari 2017	1 juli 2017	1 juli 2018
1*	1440	1465	1494	51	4495	4573	4665
2*	1467	1493	1523	52	4557	4637	4730
3*	1494	1520	1550	53	4623	4704	4798
4	1552	1579	1611	54	4684	4766	4862
5	1609	1637	1670	55	4748	4831	4927
6	1640	1669	1703	56	4812	4896	4994
7	1684	1713	1748	57	4874	4959	5058
8	1727	1757	1792	58	4937	5024	5124
9	1771	1802	1839	59	5003	5090	5192
10	1821	1853	1890	60	5065	5154	5257
11	1876	1909	1947	61	5127	5217	5322
12	1935	1969	2008	62	5192	5283	5389
13	2000	2035	2076	63	5255	5346	5453
14	2066	2102	2144	64	5320	5413	5521
15	2126	2164	2207	65	5398	5492	5602
16	2195	2234	2278	66	5478	5574	5685
17	2251	2290	2336	67	5557	5654	5767
18	2317	2357	2404	68	5637	5735	5850
19	2378	2420	2468	69	5716	5816	5932
20	2442	2484	2534	70	5795	5896	6014
21	2505	2548	2599	71	5874	5977	6096
22	2567	2612	2665	72	5955	6059	6180
23	2631	2677	2731	73	6034	6140	6263
24	2695	2742	2797	74	6113	6220	6345
25	2760	2808	2864	75	6193	6301	6427
26	2829	2878	2936	76	6273	6383	6510
27	2898	2949	3008	77	6352	6463	6592
28	2960	3012	3072	78	6440	6552	6683
29	3029	3082	3144	79	6530	6644	6777
30	3097	3152	3215	80	6617	6733	6867
31	3162	3217	3282	81	6706	6824	6960
32	3227	3284	3349	82	6795	6914	7053
33	3294	3352	3419	83	6883	7003	7143
34	3363	3421	3490	84	6972	7094	7236
35	3425	3485	3555	85	7076	7200	7344
36	3490	3551	3622	86	7182	7308	7454
37	3562	3624	3697	87	7284	7411	7560
38	3636	3699	3773	88	7389	7518	7669
39	3709	3774	3850	89	7499	7631	7783
40	3774	3840	3917	90	7612	7745	7900
41	3847	3914	3993	91	7724	7859	8016
42	3917	3986	4066	92	7837	7974	8133
43	3988	4058	4139	93	7950	8089	8251
44	4054	4125	4208	94	8063	8204	8369
45	4115	4187	4271	95	8176	8319	8486
46	4177	4250	4335	96	8290	8435	8604
47	4241	4316	4402	97	8403	8550	8721
48	4303	4378	4466	98	8515	8664	8837
49	4367	4443	4532	99	8630	8781	8956
50	4431	4508	4599	100	8743	8896	9074

* indien het geldende minimum(jeugd)loon hoger is, dient dat minimum(jeugd)loon te worden toegekend.