

## Overzicht vergoeding (her)registratie in (kwaliteits)registers en BIG-registers in cao's waarbij de FBZ partij is – update september 2017

cao's	BIG-registratie en andere registers
Ziekenhuizen 2017-2019	<p><u>Artikel 3.2.6. Registratiekosten BIG- en kwaliteitsregister</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aan de werknemer die verplicht is zich te registreren op grond van artikel 3 Wet BIG worden de kosten verbonden aan de initiële registratie vergoed, indien de werknemer de functie daadwerkelijk uitoefent. De kosten verbonden aan de herregistratie worden één maal in de vijf jaar vergoed.</li> <li>2. Artsen in opleiding tot medisch specialist zijn verplicht zich in te schrijven bij de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS). De kosten verbonden aan de inschrijving worden door de werkgever vergoed.</li> <li>3. Voor de navolgende limitatief opgenomen beroepsverenigingen worden de kosten die verbonden zijn aan de registratie in het kwaliteitsregister door de werkgever aan de werknemer vergoed: EN, KNGF, KNOV, NIP, NVD, NVKF, NVLF, NVM, NVMBR, NVO en VVOCM. De vergoeding betreft uitsluitend de kosten van de registratie in een kwaliteitsregister en niet de eventueel noodzakelijke kosten voor de scholing om aan de registratie-eisen te voldoen. Deze scholingsbehoefte kan door de werknemer in zijn scholingsplan, als bedoeld in artikel 3.2.19 lid 4, worden opgenomen.</li> <li>4. Registratiekosten ten behoeve van kwaliteitsregisters die op grond van lid 3 niet voor vergoeding in aanmerking komen kunnen, in overleg met de ondernemingsraad, door de werkgever worden vergoed.</li> </ol>
Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg 2016-2018:	<p>Hoofdstuk 13: De in artikel 13.3 opgenomen cao-artikelen van de voormalige Cao-V&amp;V en de daarmee corresponderende artikelen uit de voormalige Cao-Thuiszorg zijn vanaf 1 januari 2008 niet in de geldende Cao VVT opgenomen. Deze regelingen zijn overgeheveld naar het decentrale instellingsniveau en vormen onderwerp van decentraal overleg tussen werkgever en OR.</p> <p>Art. 13.3: Decentrale bepalingen voormalige Cao V&amp;V en voormalige Cao Thuiszorg</p> <p>1.a. Scholing en ontwikkeling</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- artikel 3.3.5 leden 2, 3, 4 en 5 CAO-V&amp;V</li> <li>- artikel 3.3.10 CAO-V&amp;V</li> <li>- artikel 7.1 CAO-V&amp;V</li> <li>- artikel 7.2 CAO-V&amp;V</li> <li>- artikel 7.3 CAO-V&amp;V (BIJDRAGE BEROEPSORGANISATIES)</li> <li>- artikel 7.4 Registratiekosten van de CAO V&amp;V 2006-2007</li> </ul> <p>“Aan de werknemer worden vergoed de kosten die voortvloeien uit de verplichte (her)registratie in het kader van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Stb. 1993, nr. 655). Tot deze kosten worden tevens gerekend de kosten voor inschakeling van de Wegingscommissie van de Raad voor de Overgangsregeling Gezondheidszorgpsychologen.”</p> <p>(NB: geldt voor alle BIG-registers, de vergoeding is niet nader gespecificeerd dus KAN aanspraak worden gemaakt op vergoeding van herregistratiekosten, geld en tijd die benodigd zijn om te herregistreren.)</p>

cao's	BIG-registratie en andere registers
	<p>NOOT FBZ: Veel werknemers lezen dit artikel niet en veel werkgevers weten niet dat dit artikel nog geldt.</p> <p>Verplichting tot herregistratie (sociaal geneeskundige en specialist ouderengeneeskunde):</p> <p>Artikel 9.6 Vergoeding van herregistratie</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Als je werk in een functie als sociaal-geneeskundige vergoedt je werkgever de noodzakelijke kosten in verband met de verplichting tot herregistratie op grond van de Wet op de beroepen in de Individuele Gezondheidszorg. De vergoeding betreft zowel de doorbetaling van salaris over de binnen de werktijd vallende noodzakelijke bij- en nascholingsstijd, inclusief activiteiten zoals intercollegiale toetsing, alsook de noodzakelijke kosten van de scholing. Je werkgever heeft hierbij het recht om de door jou gekozen vorm van bij- en nascholing te toetsen aan het belang van de organisatie.</li> <li>2. Als je werk in een functie als specialist ouderengeneeskunde vergoedt je werkgever de kosten van de noodzakelijke scholing in verband met de verplichting tot herregistratie op grond van de Wet op de beroepen in de Individuele Gezondheidszorg indien deze kosten voortvloeien uit het Besluit houdende de algemen eisen door de herregistratie van verpleeghuisartsen. De voor scholing benodigde tijd wordt als werktijd aangemerkt.</li> </ol> <p>Ook relevant  Artikel 7.3 Inrichting Meerkeuzesysteem  Je werkgever bepaalt in overleg met de Ondernemingsraad hoe het meerkeuzesysteem wordt ingericht en wat de bronnen en doelen zijn. Hierbij wordt rekening gehouden met de randvoorwaarden van artikel 7.2. Cao-partijen bevelen hierbij de vergoeding van de contributie van vakbondslidmaatschap aan met inachtneming van de fiscale grenzen van de Werkkostenregeling.</p>
GGZ 2017-2019	<p><u>BIG-registratie: geregeld in hoofdstuk 11 D</u></p> <p>Aan de werknemer worden vergoed de kosten die voortvloeien uit de verplichte (her)registratie in het kader van de Wet BIG. Hiertoe worden tevens gerekend de kosten van inschakeling van Wegingscommissie van de Raad voor de Overgangsregeling Gezondheidszorgpsychologen. De kosten van verplichte herregistratie in het kader van de Wet BIG worden eens in de vijf jaar vergoed.</p> <p>Kosten kwaliteitsregisters FBZ-verenigingen: niet in de cao vermeld.</p>
Gehandicaptenzorg 2017-2019	<p><u>BIG-registratie: geregeld in artikel 9:9 Registratiekosten</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De werkgever vergoedt aan de werknemer de kosten die op grond van artikel 4 van het Registratiebesluit BIG voortvloeien uit de (her)registratie in het kader van de Wet BIG, indien en voor zover deze registratie voortvloeit uit de bij de werkgever beklede functie.</li> <li>2. Per 2018 vergoedt de werkgever aan de werknemer de kosten voor (her)registratie in het kader van de Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) indien en voor zover deze (her)registratie voortvloeit uit de bij de werkgever beklede functie.</li> </ol>

cao's	BIG-registratie en andere registers
	<p>3. Per 2018 vergoedt de werkgever de kosten voor (her)registratie in het specialistenregister van de RGS aan de Arts voor Verstandelijk Gehandicapten die met deze werkgever een arbeidsovereenkomst heeft, indien en voor zover de kosten niet uit anderen hoofde worden vergoed.</p> <p>Kosten overige kwaliteitsregisters FBZ-verenigingen: niet in de cao vermeld.</p>
Gezondheidscentra 2015-2017	<p>Artikel 6.2.2. Studiekosten Kosten die verplicht zijn vanuit het beroep worden vergoed door de werkgever, conform de tabel onder 6.2.2.e.</p>
Jeugdzorg 2017-2019	<p>8.13 Registratiekosten Wet BIG en (her)registratiekosten Kwaliteitsregister Jeugd Moet de werknemer zich registreren volgens artikel 3 en 34 van de Wet Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg (Wet BIG) en daarvoor registratiekosten of herregistratiekosten betalen? Dan betaalt de werkgever deze kosten. Dat doet de werkgever alleen als de werknemer op het moment van de registratie bij hem werkt. Moet de werknemer zich registreren of herregistreren in het wettelijk erkende Kwaliteitsregister Jeugd ? Dan is in artikel 12.5 geregeld wie deze kosten betaalt.</p>
Universitair Medische Centra 2015-2017	<p><u>Artikel 5.8 (her-)registratie BIG</u> De medewerker, niet zijnde een academisch medisch specialist zoals bedoeld in hoofdstuk 15, die verplicht is zich te registreren op grond van artikel 3 van de Wet BIG krijgt zowel de kosten verbonden aan de registratie als de herregistratie door de werkgever vergoed, indien en voor zover deze (her)registratie voortvloeit uit de bij de werkgever beklede functie. Voor academisch medisch specialisten geldt artikel 15.9.1 lid 1 (budget functiegebonden kosten). Uit dat budget kan ook de registratie worden betaald. <u>Artikel 3.2.2 lid 5:</u> Het persoonlijk budget kan naar keuze van de medewerker worden gebruikt voor (her)registratiekosten van niet-verplichtgestelde (kwaliteits)registers.</p>
Nederlandse Universiteiten	Niets geregeld, de verwijzing in de cao-tekst gaat slechts over vakbondscontributie, niet over registraties.
Onderzoekinstellingen	Niets geregeld.